



비즈니스
행동 및
윤리 강령



회장 성명문



임직원 여러분, 안녕하십니까.

비즈니스 행동 및 윤리 강령에 대해 소개해드리고자 합니다. 이 강령은 우리 모두가 올바른 결정을 내리고 우리의 핵심 가치와 비즈니스 원칙에 충실하도록 돕기 위한 것입니다. “넓은 시선을 가지고 섬세하게 일하자 (Eyes for Greatness, Hands on Details)” 라는 우리의 경영 신념은 MicroPort의 비즈니스 수행 방식에도 적용됩니다. 우리의 핵심 가치는 8가지 요소, 즉 품질, 청렴성, 책임, 효율성, 혁신, 포부, 헌신, 그리고 협업입니다. 청렴성은 우리 회사의 핵심 가치 중 하나입니다. MicroPort는 그 어떤 상황이나 관련 당사자에게 타협하지 않는 청렴성을 모든 직원에게 요구합니다. 회사를 대표하는 직원으로써 우리는 자신, 그리고 우리 제품을 직접 사용하는 환자에 대해 책임져야 합니다. 또한 타협하지 않는 청렴성을 신조로 생활하고 행동해야 합니다. 옳은 일을 하는 것은 타협의 대상이 아닙니다. 이를 위해서는 법률과 규정을 준수하는 동시에 다양한 이해 관계자의 기대와 열망을 인지해야 합니다.

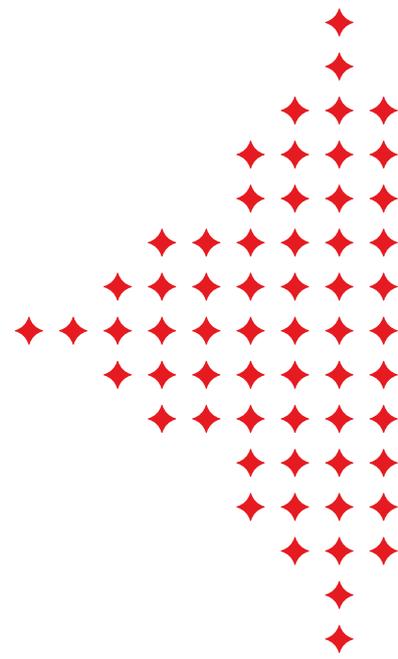
기업은 최고의 표준을 표방하는 것에 그쳐서는 안되며, 매일매일 이를 실천해야 합니다. 비즈니스 행동 및 윤리 강령은 전 세계에서 근무하고 있는 회사의 직원들이 정책과 절차를 이해하고 준수하게 함으로써 모든 상황에서 윤리적이고 공정하게 경쟁할 수 있게 돕기 위한 것입니다. 윤리 및 규정 준수는 전적으로 우리 각자의 개인적인 의지에 달린 일입니다. 비즈니스 행동 및 윤리 강령을 지침으로 삼아, 항상 새로운 지식과 건전한 조언을 얻으실 수 있기를 바랍니다. 규정에 한치라도 어긋남이 있다면, 우리가 쌓아온 실적을 떨어뜨리고 상당한 손실이 발생할 뿐만 아니라 우리의 소중한 평판에도 영향을 미칩니다. 시간을 내어 비즈니스 행동 및 윤리 강령을 읽고 준수하기 바랍니다. 특히 업무상 중요한 결정을 내릴 때 문의 사항이 있으시면 주저하지 말고 연락 주십시오.

윤리 및 규정 준수를 위한 귀하의 헌신에 감사드립니다.

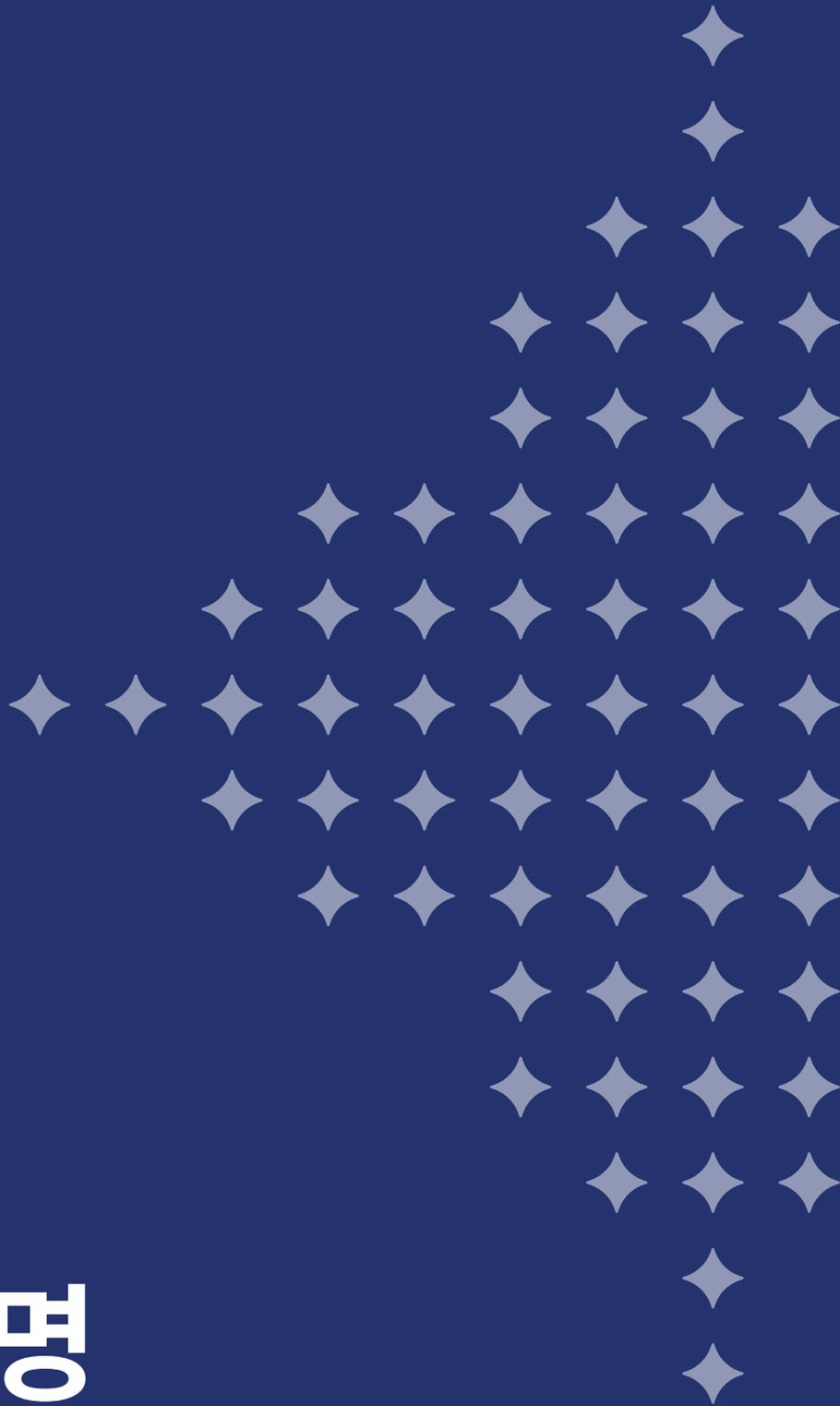
안녕히 계십시오.

Zhaohua Chang 박사
회장 겸 CEO

목차



정책 설명	1
<hr/>	
회사 및 제품 소개	3
회사 소개, 비전과 핵심 가치	4
직장에서의 청렴성	7
MICROPORT 자산 및 평판 보호	9
기술 혁신 및 지적 재산	10
제품 품질 및 안전성	13
제품 광고 및 판촉	13
<hr/>	
기업의 청렴성	14
비즈니스 관계	15
공정한 경쟁	17
글로벌 무역 규정 준수	17
부패 방지 및 뇌물 금지	18
보고, 기록, 회계의 정확성	19
개인정보 보호	20
관련 법률 및 규정 준수	21
정부 조사	22
<hr/>	
개인의 청렴성	23
이해관계의 충돌	24
선물, 접대, 기타 대가	25
내부자 정보 및 거래	26
<hr/>	
우리의 지역 사회	27
보조금 및 자선 기부	28
환경적 지속 가능성	29
정치적 기부	29
<hr/>	
규정 준수 및 보고	30
<hr/>	
적용 범위, 승인, 포기, 개정	32



정책 설명



당사가 비즈니스를 수행하는 국가/지역의 모든 관련 법률, 규칙, 규정을 준수하면서 업무를 처리하는 것이 MicroPort Scientific Corporation(이하 “당사” 또는 “MicroPort”)의 정책입니다. 본 비즈니스 행동 및 윤리 강령은 (이하 “강령”)은 당사, 그리고 당사를 대리하는 유통업체, 하청업체, 공급업체의 모든 직원(정규직, 시간제, 임시직), 임원, 이사에게 적용됩니다. 본 강령에서는 이러한 범주에 속하는 사람을 “당사 담당자(Company Representative)”라고 지칭합니다. 이 강령은 다음을 고취하기 위한 것입니다.

- 사적 관계와 업무적 관계 사이에서 발생하는 실제적 또는 명백한 이해관계의 충돌을 윤리적으로 처리하는 것을 포함한 정직하고 윤리적인 행동;
- 당사가 관련 증권 거래소에 제출하는 보고서와 문서 내에서, 또는 당사가 행하는 기타 홍보 활동에서 완전하고 공정하며 정확하며 시기적절하고 이해하기 쉽게 공개하는 행위;
- 관련 정부의 법률, 규칙, 규정 준수;
- 본 강령 위반 사실을 담당자에게 신속히 내부 보고;
- 본 강령을 준수할 의무.

MicroPort는 당사에 영향을 미치는 행동에 적용되는 표준을 수립했으며, 당사 담당자들은 일상 업무 수행 시 이러한 표준을 모범으로 삼아야 합니다. 당사는 윤리적 행동을 장려하며, 당사 담당자가 특정 상황에서 최선의 행동 방침이 무엇인지 확신할 수 없는 경우, 규정 준수 담당 임원 및 최고 경영자(Compliance Officer and Chief Executive Officer; “Designated Officers”)에게 문의할 것을 권장합니다.

또한 당사 담당자는 당사 또는 당사의 대리인이 저지르는 회계 문제(회계 관행, 내부 회계 통제 또는 기타 감사 문제 포함), 기업 사기, 법률 위반에 관한 불만, 우려, 정보를 습득했을 때는 물론 법률, 규칙, 규정 위반이나 본 강령 위반이 의심되는 경우에도 이를 담당자에게 보고해야 합니다. 위반 행위나 불만을 선의로 보고하는 당사 담당자는 징계를 받거나 보복을 당하지 않습니다. 보고 절차는 아래의 ‘**규정 준수 및 보고**’에 명시되어 있습니다.

본 강령은 다양한 비즈니스 관행 및 절차에 적용됩니다. 본 강령은 발생할 수 있는 모든 문제를 다루는 것이 아니라, 여러분이 참고할 기본 원칙을 명시하는 것입니다. 기업 정책 및 절차에서는 본 강령의 많은 조항과 관련된 세부 내용을 제공합니다. 여러분은 항상 본 강령과 당사의 기타 정책 및 절차를 모두 알고 있어야 하며, 이에 따라 행동해야 합니다. 상식과 건전한 판단을 적용하는 것보다 더 좋은 행동 방침은 있을 수 없지만, 명확한 설명이 필요한 경우에는 언제든지 망설이지 말고 제공되는 자원을 활용하시기 바랍니다.

본 강령은 MicroPort, 그 자회사 및 계열사(Shanghai MicroPort Medical (Group) Co., Ltd. 등), 그리고 이들의 자회사 및 계열사에 적용됩니다.



회사 및 제품 소개





회사 소개, 비전과 핵심 가치

회사 소개

MicroPort Scientific Corporation과 그 자회사(일괄하여, 「그룹」)는 홍콩 증권거래소에 상장된 선도적인 의료기기 회사(HK:853)이며, 고품질, 하이엔드 의료기기의 혁신, 제조, 글로벌 마케팅에 초점을 맞추고 있습니다. MicroPort는 전 세계의 R&D 및 제조 현장을 포함한 광범위한 글로벌 입지를 가지고 있으며, 심혈관 중재 및 구조적 심장 질환, 전기생리학 및 심장 박동 관리, 정형외과 및 연조직 수복, 대동맥 및 말초 혈관 질환, 신경 혈관 중재 및 신경 조절, 수술 및 중환자 치료, 지능형 수술 로봇공학, 내분비 관리 및 체외 수정, 비뇨기과 & 산부인과 & 호흡기 & 위장병학, 안과, 이비인후과, 치과 및 전신 미학, 체외 진단 및 의료 영상, 고형 종양 치료 기술, 수면 장애, 우울증 및 재활을 포함한 여러 주요 영역에서 솔루션을 제공합니다. MicroPort는 신뢰할 수 있고 누구나 이용할 수 있으며, 모든 사람의 삶을 연장하고 새롭게 만드는 첨단 솔루션을 공급하기 위해 전념하고 있습니다.

비전

사람 중심의 신형 의료 기술 기업들로 구성된 초대형 기업 집단을 구축하는 것입니다.

MICROPORT 직원 명예 기준

1. 거짓말, 위조, 기만행위를 하지 않는다
2. 타인을 희생시켜 자신의 이익을 얻지 않는다
3. 경쟁자나 라이벌을 헐뜯지 않는다
4. 생명을 구하는 일을 외면하지 않는다
5. 다른 사람의 이러한 행위를 용납하지 않는다

회사 및 제품 소개

핵심 가치

Q ✦ 품질

- MicroPort는 끊임없이 탁월함을 추구하고 품질과 관련하여 타협하지 않습니다. 이 원칙적 가치는 우리 사업의 모든 일상 활동에서 최고 수준의 품질을 유지하기 위해 모든 직원의 열의, 헌신, 열정을 고취하는 “완벽한 작업 품질”이라는 마음가짐에 반영됩니다. 우리는 가장 정밀하게 제조되는 제품과 최상의 서비스를 구현하기 위해 점진적, 지속적 개선 전략을 추구합니다.

I ✦ 청렴성

- 우리는 정직과 신뢰가 지속적인 사업 성공의 열쇠라고 생각합니다. 우리 직원의 청렴성이 핵심입니다. 직원 간의 관계이든, 고객 및 외부 이해관계자와의 관계이든 우리는 솔직하고 정직해야 하며, 신뢰할 수 있는 사람이 되어야 합니다. MicroPort는 모든 직원이 더 넓은 커뮤니티에서든 회사 내에서든, 자신의 경력과 관련하여 모든 의식적 행동의 중심에 청렴성을 간직하기를 기대하고 요구합니다. 우리는 회사를 대표하는 우리 직원들이 항상 선량한 시민이 되기를 기대합니다.

A ✦ 책임

- MicroPort는 우리 행동과 행위의 책임을 다른 사람에게 전가하는 행위를 실패로 간주합니다. 우리는 최고의 표준을 고수하며 스스로 책임을 집니다. 우리는 직원들이 자신의 행동과 결정을 스스로 책임지기를 권장합니다. 당사는 영리 기업으로서 이윤 극대화를 추구하지만, 명성, 신뢰, 책임이 성공하는 데 매우 중요하다고 믿습니다. 우리는 그동안 우리가 얻은 평판을 이어나가고 걸출한 기업으로서 당사의 가치를 토대로 노력할 것을 다짐합니다. 그리고 우리가 모든 이해관계자에 대한 책임을 비즈니스의 중심에 두고 있다고 확신합니다.

E ✦ 효율성

- 우리의 업무를 효율적으로 처리하는 것은 당사에 매우 중요합니다. 성공에는 지름길이 없습니다. 무엇보다도 올바른 사업 수행을 원한다는 점에서 비즈니스가 성장함에 따라 작업 방법과 프로세스 리엔지니어링의 지속적인 개선에 적극적으로 참여합니다. 우리는 목표의 일관성과 단결을 강조하는 미래 계획 및 전략, 그리고 이와 결합된 운영 전반의 유연성이 핵심이라고 생각하지만, 결정 사항을 실현할 때 적응력 또한 중요하게 생각합니다. 그리고 우리는 목표 달성을 위해 유연하게 접근함으로써 창의성과 혁신을 억압하는 조직의 경직성을 피할 수 있음을 알고 있습니다.

◆ 혁신

- 우리는 글로벌 경쟁 환경속에서 가장 효과적이며 효율적인 방법으로 가장 혁신적인 기술을 제공하려고 합니다. MicroPort는 정보를 지식으로 전환하고 그 지식을 이용해 혁신적이며 진취적인 아이디어를 만들어내는 우리만의 능력을 인정 받았습니다. 그리고 아이디어를 수많은 사람들에게 혜택을 주는 제품으로 전환하는 등불 같은 존재로 자리매김했습니다. 또한 MicroPort를 업계 최고의 혁신 기업으로 만드는 상상력, 비전, 개척 정신, 창의성, 직관, 열정, 용기, 인내를 계속 보여줄 것입니다.

◆ 포부

- 우리는 우리가 하는 모든 일에서 최선의 결과를 달성하려고 합니다. 우리는 강한 의지를 존중하며 최고가 되려는 사람들을 존경합니다. 당사는 용기, 능력, 자신감, 그리고 뛰어난 것을 추구하는 개인의 자질을 중요하게 생각하며, 자기 계발에 힘쓰고 새로운 지식을 습득하며 용기를 내어 새로운 아이디어를 탐구하고, 현재의 상태에 도전하면서 적극적으로 자기를 돌아보는 사람들을 소중하게 여깁니다. 우리는 기대 이상의 성과를 내려는 열정과 에너지가 충만한 직원을 소중하게 생각합니다. 모든 직원들에게 각자의 능력과 전문 기술을 개발하고 확장할 것을 권장합니다.

◆ 헌신

- 직원 모두의 헌신과 노력이 없다면 우리는 성공할 수 없습니다. 모든 장벽을 극복하고 최고 품질의 혁신적인 제품을 만들어내는 것이 우리 모두의 의지입니다. 헌신과 결단력은 혁신적 기술의 원동력이자 기본 요소입니다. MicroPort의 전략적 목표를 달성하기 위해서는 직원들의 노력과 헌신이 필요합니다. 우리는 이러한 미덕이 회사 성장의 핵심 요소라고 생각하므로, 그러한 헌신과 인내를 보여준 직원들에게 보상을 약속합니다.

◆ 협업

- MicroPort는 단체정신을 중요하게 생각합니다. 우리는 단체 내의 낙관주의, 규율, 강한 행동 의지가 우리의 목표 달성을 보장한다고 믿습니다. 우리는 우리 직원들이 단체를 위해 기꺼이 개인적인 희생을 하려는 의지를 가져야 한다고 생각합니다. 우리는 자기 규율, 자기 비판, 포용을 적극적으로 권장합니다. 우리는 직원들이 상호 의사소통에서 자신감을 가져야 한다고 믿으며, 긍정적인 피드백과 건설적인 비판을 권장합니다. 회사는 조직 전체에 걸쳐 "수직적 통합 및 수평적 연결 (Vertical Integration and Horizontal Connection)"을 적극적으로 장려합니다. 여러 부서 내, 부서 간 협력 및 팀 구축을 중요하게 생각하며, 특히 다기능팀을 중시합니다.

회사 및 제품 소개



직장에서의 청렴성

당사는 당사의 모든 영역에서 평등한 고용 기회를 제공하고, 직원들이 만족하며 존중받고 인정받는 직장이 되기 위해 노력합니다.

평등한 고용 기회

평등한 고용 기회는 채용, 고용, 보수, 복지, 승진, 강등, 임무, 전근, 개발, 해고, 훈련, 교육비 지원, 친목 프로그램 등을 포함하나 이에 한정되지 않는, 고용의 모든 측면과 관련된 것입니다. 관리자는 업무와 관련된 의사 결정에서 차별행위를 삼가해야 하며, 차별행위로 보일 수 있는 것조차 확실하게 피해야 합니다.

당사는 자격을 갖춘 직원이나 지원자를 다음과 같은 사유로 차별하는 것을 용납하지 않습니다.

- 인종, 피부색, 민족, 국적
- 성별, 성 정체성, 성적 취향
- 연령
- 종교
- 임신
- 장애
- 법적으로 보호되는 기타 지위

이러한 특성에 근거한 고용 결정은 당사 정책에 반하는 것이며, 일부 국가/지역의 법률에 따르면 위법한 것입니다.

직장 내 괴롭힘으로부터 자유로울 권리

당사의 목표는 개인의 업무 수행을 방해하는 행위가 없는 근무 환경을 만드는 것입니다. 우리는 능력, 행동, 성과를 기준으로 직원을 고용, 평가하고, 승진시키며 같은 기준으로 계약 업체를 선정합니다. 우리는 이를 명심하고 모두가 품위와 존경심을 가지고 타인을 대하기를 기대하며, 모든 종류의 괴롭힘, 폭력, 협박, 차별과 같은 행동은 용납하지 않을 것입니다.

당사는 직장 내 괴롭힘을 금지하는 모든 관련 법률을 준수합니다. 이러한 괴롭힘에는 원치 않는 언어적, 비언어적, 신체적 행동을 통해 위협적, 적대적, 공격적인 근무 환경을 조성하는 것이 포함됩니다. 특히 우리 직장에서는 민족적 또는 종교적 발언이나 적대감, 성희롱, 성 상납 요청, 기타 차별적 행위로 긴장된 분위기를 조성하는 것을 금지합니다. 성희롱에는 원치 않는 성적 접근, 성 상납 요청, 언어적 또는 신체적 행동이 포함될 수 있습니다. 성적인 요소로 직원의 업무 수행을 합리적인 이유 없이 방해하거나 위협적, 적대적, 공격적인 근무 환경을 조성하는 상황도 성희롱으로 간주됩니다.

어떤 형태로든 괴롭힘을 당한 직원은 상사에게 알릴 것을 권고합니다. 상사가 관련되어 있는 경우, 해당 직원은 회사가 그 문제를 조사할 수 있도록 상사의 상사 또는 인사 부서(Human Resources Department)에 해당 상황을 보고해야 합니다. 해당 사항과 관련된 모든 문의는 가능한 범위 내에서 엄격한 기밀로 보호됩니다. 괴롭힘이나 기타 위법 행위의 신고는 신속하게 조사하여 처리합니다. 조사를 통해 혐의가 확인되면 적절한 시정 조치를 취합니다.

환경, 안전, 보건

MicroPort는 직장에서 위험 요인을 제거하고 관련된 모든 산업 보건·안전 법률을 준수함으로써 직원의 건강과 안전을 보호하기 위해 최선을 다합니다. 모든 직원은 공급업체 또는 고객과 관련된 경우를 포함해 안전하지 않은 작업 환경, 직장 내 폭력의 가능성이 있는 위협, 행동, 상황을 신고할 책임이 있습니다.

자주 묻는 질문:

질문:

신체적 접촉은 명백한 성희롱이지만, 성희롱으로 간주될 수 있는 다른 유형의 행위는 무엇입니까?

답변:

신체적 접촉은 명백한 형태의 성희롱이지만, 성희롱은 다양한 형태로 표현될 수 있기 때문에 신체적 접촉에 한정되는 것은 아닙니다. 기타 덜 명백한 행위에는 외모에 대한 노골적 또는 모욕적인 발언을 하는 행위, 선정적인 사진을 보여주는 행위, 성적인 농담이나 사진, 문자, 이메일 메시지를 보내는 행위가 포함됩니다.

질문:

MicroPort에서 산업 보건·안전 규정 준수를 담당하는 부서는 어디입니까?

답변:

환경, 보건, 안전("EHS, Environment, Health and Safety") 부서는 효과적인 직업·환경 관리 업무를 통해 MicroPort 커뮤니티의 보건·안전의 증진을 담당합니다.

EHS는 의학적 감시 및 환경 모니터링, 산업 보건, 실험실 안전, 시설 및 장비 안전, 직원 안전 교육 프로그램 분야에서 서비스와 리더십을 제공합니다.

여러분은 비즈니스 활동에 영향을 미치는 안전, 보건, 환경에 관한 법률, 규정, 회사 정책을 준수해야 합니다.

MICROPORT 자산 및 평판 보호

회사 및 제품 소개



MICROPORT 자산 및 평판 보호

모든 직원은 회사 자산을 보호하고 자산의 효율적인 이용을 보장해야 합니다. 도난, 부주의, 낭비는 회사의 수익성에 직접적인 영향을 미칩니다. 모든 회사 자산은 정당한 비즈니스 목적으로 이용해야 합니다.

회사 자원의 사소한 개인적 이용은 그 목적이 합리적이며, 해당 직원의 직무에 방해가 되지 않고, 금전적 이익을 위한 것이 아니며, 회사의 비즈니스와 충돌하거나 이를 해치지 않으며, 회사 정책에 반하지 않는 한, 허용됩니다.

외부와 교류할 때는 자신의 행동이 MicroPort가 누구이며 무엇을 지지하는지에 대한 다른 사람들의 견해에 영향을 미칠 수 있음을 인식해야 합니다. 이것은 상호 작용이 신속하고 역동적이며 눈에 잘 띄는 소셜 미디어를 사용할 때 특히 중요합니다. 모든 직원은 소셜 미디어를 적절하게 사용하여 MicroPort의 평판을 보호해야 하며, 이는 대화식으로 사용할 수 있는 모든 디지털 미디어에도 적용됩니다. 소셜 미디어 활동에 참여할 때는 항상 현명하게 판단해야 합니다. 부주의한 의사소통은 MicroPort의 명성에 심각한 손해를 초래할 수 있습니다. 특정 직원에 한하여 소셜 미디어에서 MicroPort를 대리하여 당사 또는 제품에 관해 소통할 수 있습니다. 승인되지 않은 직원은 특정 직원으로부터 조언을 얻거나, 제공된 외부 소통 서면 템플릿을 이용하는 경우를 제외하고 MicroPort를 대신해 소통할 수 없습니다.

자주 묻는 질문:

질문:

MicroPort의 최신 뉴스에 관한 온라인 문의를 받으면 어떻게 해야 할까요?

답변:

귀하의 업무와 관련된 정보 중 기밀로 간주되는 것과 그렇지 않은 것이 무엇인지 반드시 알고 있어야 합니다. 언론사의 문의는 브랜딩 팀에 전달하십시오. 질문 사항이 있으면 자신의 상사 또는 Designated Officers에게 문의하십시오.

기술 혁신 및 지적 재산

기술 혁신

MicroPort는 심혈관, 정형외과, CRM, 혈관 내, 신경 혈관, 심장 판막, 수술용 로봇 및 기타 비즈니스를 위한 의료 기기 및 관련 제품의 선도적 공급업체로서 고객을 위해 최첨단 의료 기기 및 관련 제품을 개발·생산하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 신속하고 효과적인 기술 혁신을 장려하며, 최고의 품질과 최고의 가격 경쟁력을 갖춘 제품 생산을 목표로 합니다.

당사는 설립 이래 기술 혁신을 위해 경쟁력 있는 플랫폼과 뛰어난 환경을 제공하기 위해 지속적으로 노력해 왔습니다. 당사는 다음과 같은 목적으로 기술 혁신 매뉴얼(Technology Innovation Manual)과 지적 재산에 대한 보상 조치(Measures on Awards for Intellectual Property)를 제정했습니다.

- 의료 기기 업계에서 최고의 인재를 유치할 목적으로 경쟁력 있는 보수와 부수적인 혜택 제공;
- MicroPort의 기술 개발에 뛰어난 공헌을 한 직원을 격려하고 보상하기 위한 포상 시스템 구축;
- 혁신적 의료 기기 및 제품의 연구·개발을 위한 특별 기술 혁신 기금 할당;
- R&D 엔지니어로 하여금 의사, 임상, 기타 HCP와 협력하여 새로운 의료 제품을 개발하고 상용화하도록 장려함;
- 직원들이 기술 창조와 혁신에서 잠재력을 극대화할 수 있도록 공동 작업 환경을 조성함.



회사 및 제품 소개



지적 재산 및 기밀 유지

지적 재산은 MicroPort의 핵심 자산입니다. 당사는 1998년 설립 이래, 자체적인 지적 재산 포트폴리오를 구축·개발하는 데 전념해 왔습니다.

“지적 재산”에는 당사의 특허, 상표, 저작권, 노하우, 영업 비밀 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다. 당사 직원이 단독으로 또는 다른 당사자와 협력하여 당사의 독점 정보 등을 포함하나 이에 국한되지 않는 당사의 시설 및 / 또는 자원을 사용하여 만들거나, 당사 비즈니스를 위해 또는 이와 관련하여 만든 지적 재산은 회사가 서면으로 별도의 계약을 체결하지 않는 한 당사에 귀속됩니다. 당사는 지적 재산 관리에 관한 내부 규정 및 절차를 제정하기 위해 지적 재산 핸드북(Intellectual Property Handbook)을 도입했습니다. 당사의 모든 직원, 임원, 이사는 이 매뉴얼의 내용을 준수해야 하며, 주도적으로 당사의 지적 재산을 생성하고 보호해야 합니다.

당사의 직원, 임원, 이사는 당사의 기밀 정보에 대해 비밀을 유지할 의무가 있습니다. 기밀 정보에는 (1) 비즈니스 전략, 비즈니스 의사 결정, 가격 정보, 마케팅 계획에 관한 기밀 비즈니스 정보, 당사 고객 및 공급업체와 관련된 정보, (2) 대중에 공개되지 않고 당사가 보호하는 실험실 기록, 노하우, 기타 기술 정보 등의 기밀 기술 정보와 같은 당사의 비공개 정보, 데이터, 지식 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다. 당사의 직원, 임원, 이사는 당사가 공개를 승인하거나 법률이 요구하는 경우외에는 당사 또는 다른 회사가 위탁한 정보의 기밀을 유지해야 합니다.

MicroPort는 영업 비밀의 도난, 불법 사용, 무단 공개를 방지하는 영업 비밀 관리 정책(Trade Secret Management Policy)을 수립했으며, 이에 따라 당사는 정보 분류, 정보 인가, 기밀 관리에 대한 보상 및 징계, 기타 이와 관련된 구체적인 관리 조치를 채택했습니다.

당사의 모든 임직원은 당사와 경쟁하는 비즈니스에 참여하거나 다른 방식으로 당사와 경쟁하지 않아야 합니다. 당사 직원 및 임원은 당사와 기밀 유지 및 경쟁 금지 계약을 체결해야 합니다.

MicroPort는 다른 개인 및 회사의 지적 재산을 존중합니다. 당사는 고객, 직원, 비즈니스 파트너, 주주와 관련된 개인 정보의 기밀을 유지하고 적절한 사용을 보장하기 위한 예방 조치를 취하고 있습니다. MicroPort는 직원이 부적절한 수단을 이용해 타인의 영업 비밀을 획득하는 것을 금지하며, 직원이 이전 고용주 또는 비즈니스 파트너의 영업 비밀, 혹은 정당하지 않은 출처에서 입수한 기타 정보 등을 포함한 타인의 영업 비밀을 사용하거나 공개하는 것을 금지합니다.

MicroPort는 지적 재산권 및 개인 정보 보호와 관련된 해당 법률 및 규정에 따라 업무를 수행합니다.

자주 묻는 질문:

질문:

기차에서 동료와 연구 개발 프로젝트의 진행 상황에 관해 논의하는 것, 괜찮을까요?

답변:

아니요. 당사의 R&D 프로젝트에 관한 정보는 기밀이며, 나아가 노하우 및 영업 비밀에 해당될 수도 있습니다. 당사가 승인한 경우를 제외하고, 승인되지 않은 소셜 미디어나 커뮤니케이션 도구를 이용해 공공 장소에서 기밀 정보를 공개하는 것은 절대로 금지됩니다.

회사 및 제품 소개



제품 품질 및 안전성

품질은 MicroPort의 첫 번째 핵심 가치이며, 이는 과거부터 현재까지 MicroPort 제품의 핵심으로 자리매김 해왔습니다.

MicroPort는 혁신적인 의료 제품을 생산하고 최고 수준의 제품 품질을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 당사 제품의 승인, 제조, 라벨링, 유통에 적용되는 모든 관련 법률과 규정을 준수하면서 비즈니스를 영위합니다. 따라서 당사 담당자는 관련된 모든 품질 및 안전 표준을 준수하면서 비즈니스를 진행해야 하며, 당사 품질 기준 및 관리 절차를 준수해야 합니다. 의도적이든 우발적이든 품질 기준 및 절차에서 벗어나는 경우, 즉시 담당 직원에게 알려야 합니다.

제품 광고 및 판촉

MicroPort는 광고 및 판촉에 관한 모든 법률과 규정을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사 제품에 관한 모든 광고 문구(포장에 기재된 문구 포함)는 진실되고 균형적이며, 합리적인 사실에 근거를 두어야 합니다. 공정하고 정확한 광고는 다음과 같은 이유로 매우 중요합니다.

- 당사의 청렴성과 명성을 보호합니다.
- 당사 제품을 홍보·판매할 때 사기성 광고를 금지하는 법률을 준수합니다.
- 관할 규제 당국이 승인한 제품 표시와 관련하여 모든 마케팅 이니셔티브에서 일관성을 유지합니다.

MicroPort 담당자는 승인된 홍보 자료를 당사의 승인 없이 수정, 변경, 마킹, 개정할 수 없습니다. 또한 과거의 홍보 자료를 배포하거나 사용하는 행위, 또는 마케팅 자료를 독자적으로 개발하거나 배포하는 행위는 금지됩니다.



기업의 청렴성



비즈니스 관계

MicroPort는 공정하고 정직한 방법으로 경쟁업체보다 우위에 서려고 합니다. 당사는 비윤리적이거나 불법적인 사업 관행이 아닌 우수한 성과를 통한 경쟁 우위를 추구합니다. 당사 담당자 모두는 고객, 공급업체, 경쟁업체, 직원들을 공정하게 대하기 위해 노력해야 하며, 조작, 은폐, 특권적 정보의 남용, 중요한 사실에 관한 허위 진술, 또는 불공정 거래 관행을 통해 타인에 대해 불공정한 우위를 차지해서는 안 됩니다.

환자와의 관계

MicroPort에서는 언제나 환자가 최우선입니다(The Patient Always Comes First). 우리는 모든 사람이 양질의 치료를 받을 권리와 더 오래 더 건강하게 살 권리를 갖는다고 굳게 믿습니다. 이는 우리가 지속적으로 파트너십을 모색하고 치료법을 전환하기 위해 혁신을 추구하는 이유입니다. 환자와의 모든 상호 작용은 MicroPort의 가치관은 물론 우리의 관련 법률, 규정, 업계 표준 및 규범을 존중해야 하며, 이를 준수하는 방식으로 해야 합니다.

HCP와의 관계

고객 및 컨설턴트를 포함해 의료 전문가(HCP, Health Care Professional)와의 관계는 우리에게 매우 중요하며, 우리는 이들과의 상호 작용에 적용되는 모든 법률 및 규정을 준수하기 위해 확고한 노력을 하고 있습니다.

HCP란 다음과 같은 개인이나 법인을 말합니다.

- 환자에게 의료 서비스 및/또는 물품을 제공하는 데 관여하는 개인이나 법인
- MicroPort 제품을 구매, 리스, 추천, 사용, 구매하거나, 구매나 리스를 주선하거나, MicroPort 제품을 처방할 수 있는 위치에 있는 개인이나 법인
- 직접적인 서비스 제공업체, 그리고 MicroPort 제품의 구매, 리스 또는 추천 결정에 관여할 수 있는 기타 개인이나 법인
- 구매 대리인, 의사의 실무 관리자(PPM, Physician's Practice Manager), 그룹 구매 조직 내의 경영진

어떠한 경우에도 당사 담당자는 MicroPort 제품을 구매, 리스, 추천, 사용하거나 구매, 리스, 사용을 주선하도록 타인을 불법적으로 유인하는 행위(또는 불법적으로 유인하는 것처럼 보이는) 행위에 관여하지 않아야 합니다.

당사는 정당한 사유가 확인되고 당사가 공정한 시장 가치를 지불하는 컨설팅 서비스, 연구 수행, 자문위원회 참여, 또는 기타 선의의 서비스 수행의 대가로 HCP에게 보상할 수 있습니다. 단, 그러한 계약은 서면으로 작성되고 적절히 승인된 것이어야 합니다.

제3자와의 관계

MicroPort는 우리의 임무를 완수하기 위해 제3자와 제휴합니다. 우리는 이해관계가 있는 모든 제3자와 소통할 수 있습니다. 우리는 가치를 공유할 수 있는 파트너를 찾고 있으며, 이들이 관련 법률을 준수하고, 윤리적 비즈니스 관행을 준수하며, 당사의 표준 요구 사항을 준수하기를 기대합니다.



자주 묻는 질문:

질문: 제3자란 누구를 말합니까?

답변: 제3자란 벤더, 공급업체, 유통업체, 컨설턴트 등과 같이 우리에게 상품과 서비스를 판매하는 법인, 향후 판매할 것으로 보이는 법인과 그 담당자들을 말합니다.

기업의 청렴성



공정한 경쟁

시장에서 당사의 사업 활동은 모든 관련 독점 금지법, 경쟁 및 무역 관행법 (일괄하여, “공정 경쟁법”이라 함)을 준수하면서 수행해야 합니다. 공정 경쟁법은 MicroPort가 다른 회사와 함께 할 수 있는 행위와 MicroPort가 단독으로 할 수 있는 행위를 제한합니다. 일반적으로 이러한 법들은 경쟁을 줄이고 소비자에게 해를 끼치는 계약이나 행위를 금지하기 위한 것입니다. 경쟁업체와 가격 담합이나 가격 통제, 시장이나 영업 지역의 분할 및 할당, 공급업체 또는 고객 보이콧 등의 효과가 있는 계약을 체결하거나 그러한 논의를 할 수 없습니다. 이러한 공정 경쟁법은 수입품과 수출품에 모두 적용됩니다.

글로벌 무역 규정 준수

MicroPort는 관련된 모든 무역 규정을 준수합니다. 우리는 모든 라이선스 요구 사항 및 관련 수출입 통제법의 요구 사항을 준수하기 위해 최선을 다합니다. 어떤 국가에서도 해당 현지 국가의 승인이 없거나 그 규정 및 요구 사항을 준수하지 않으면서 MicroPort의 서비스나 제품을 제공해서는 안 됩니다. 우리는 불법적 보이콧을 지지하지 않습니다.

부패 방지 및 뇌물 금지

MicroPort는 공무원, HCP 또는 고객을 상대로 부적절한 이익을 얻거나 이를 확보할 수 있는 어떠한 형태의 부패나 뇌물도 용납하지 않습니다. 우리는 전 세계 많은 국가/지역에 존재하는 부패 방지 및 뇌물 금지법에 따라 부패 및 뇌물 수수에 대해 강력한 제재를 취할 것 입니다. 우리는 비즈니스 파트너에게도 동일한 입장을 표합니다.

회사 자금, 시설, 재산을 불법적이거나 비윤리적인 목적으로 사용하는 것은 엄격히 금지됩니다.

- 당사 담당자는 누구라도 수령인의 비즈니스 판단이나 행위에 영향을 미칠 목적으로 금품이나 유가물을 타인에게 제안, 증여하거나 다른 사람으로 하여금 증여하게 할 수 없습니다.
- 공무원에게 뇌물을 주는 것을 금지합니다. 당사 담당자는 행위나 의사 결정에 영향을 미칠 목적으로, 해당 공무원, 정당, 후보자로 하여금 자신의 법적 의무를 위반하여 어떤 행위를 하거나 하지 않도록 유도할 목적으로, 또는 공무원, 정당, 후보자로 하여금 정부나 기관에 영향력을 행사하도록 유도하여 이러한 정부나 기관의 행위나 의사 결정에 영향을 미치려는 목적으로, 공무원, 정당 또는 그 당직자, 정무직 후보자에게 금품이나 유가물을 주거나, 주겠다고 약속할 수 없으며, 이러한 행위를 승인할 수도 없습니다.
- 당사 담당자는 어떤 이유로든 어떤 형태로든 리베이트나 뇌물을 요구하거나 수취할 수 없습니다.

자주 묻는 질문:

질문:

“유가물”로 볼 수 있는 것은 무엇입니까?

답변:

“유가물”이란, 현금, 쇼핑 카드, 선물, 여행 경비, 접대, 후원, 허위의 상담 비용, 고용 기회, 과장된 수수료, 승인되지 않은 할인이나 리베이트, 정치적 기부 또는 자선 기부 등을 포함한 다양한 형태를 갖습니다. 질문이 있는 경우 귀하의 관리자 또는 Designated Officers에게 문의하십시오.

질문:

한 HCP가 당사에서 개최하는 학술 회의에 참석합니다. 우리는 HCP에게 합리적인 출장 및 숙박 비용을 지원하겠다고 제안했습니다. 회의 직전에 HCP는 회의 후 현지 리조트에서 주말을 보낼 계획이며 그 비용도 부담해 주기를 바란다고 전화를 합니다. 당사는 어떻게 대응해야 합니까?

답변:

당사의 학술 행사를 위해 합리적인 출장 및 숙박 비용을 지불할 수는 있지만, 추가적인 리조트 비용은 정당한 사업 목적이 없으므로 지불할 수 없습니다.

기업의 청렴성



보고, 기록, 회계의 정확성

여러분은 각각의 기록, 시간표, 보고서의 정확성을 지켜야 합니다. MicroPort가 법적 의무 및 규제상의 의무를 다하고 효과적으로 경쟁하려면 정확한 정보는 필수입니다. MicroPort의 기록 및 회계 장부는 최고의 엄격한 기준을 따라야 하며, 기록되는 거래의 실제 성질을 정확하게 반영해야 합니다. 당사의 정책에 따르는 경우를 제외하고, 모든 기록, 회계 장부 또는 기타 문서의 파기는 엄격히 금지됩니다.

어떤 목적으로든 허위이거나 오해의 소지가 있는 문서, 회계 기록이나 재무 기록, 전자 기록을 작성하지 않아야 하며, 누구도 직원에게 그러한 작성을 지시할 수 없습니다. 예컨대, 경비 보고서는 MicroPort 정책에 따라 실제로 발생한 비용을 정확하게 문서화해야 합니다. “허위” 청구서 또는 기타 오해의 소지가 있는 문서를 입수하거나 작성하는 행위, 또는 MicroPort와 관련된 일체의 목적을 위해 가상의 법인, 매출, 구매, 서비스, 대출 또는 기타 재정적 계약을 만들어 내거나 사용하는 행위는 금지됩니다. 직원은 또한 근무한 시간을 정확하게 보고할 책임이 있습니다.

어떤 목적으로든 공개되지 않았거나 기록되지 않은 계좌나 자금을 만들어서는 안 됩니다. 어떠한 이유로든 당사의 장부나 기록에 허위 또는 오해의 소지가 있는 항목을 기재하면 안 됩니다. 적절한 증빙 서류 없이, 또는 해당 문서에 기재된 목적과 다른 목적으로 기업 자금을 지출하거나 기타 기업 자산을 이용하지 않아야 합니다. 모든 직원은 일반적으로 승인된 회계 원칙과 당사의 내부 관리를 항상 준수해야 합니다.

개인정보 보호

우리는 당사의 제휴자, 환자, HCP, 기타 이해관계자의 개인정보 보호에 관한 권리를 존중합니다. 식별되었거나 식별 가능한 사람과 관련된 모든 정보는 관련 개인정보보호법에 따라 수집·처리해야 합니다.

우리는 개인들에게 자신의 데이터가 수집·처리된다는 사실을 알리며, 이들이 정보에 입각한 결정을 내리고 자신의 권리를 행사할 수 있도록 합니다. 당사는 오직 구체적이며 정당한 비즈니스 목적에 한하여 개인 데이터를 수집·및 처리하며, 무단 액세스로부터 해당 데이터를 보호합니다.

이러한 개인 데이터에 액세스할 수 있는 당사 담당자는 데이터 최소화, 정확성, 보관 제한, 무결성, 기밀성 원칙은 물론, 합법적이고 공정하며 투명하게 데이터를 처리하고 모든 목적 제한을 존중한다는 개인정보보호 원칙을 적용해야 합니다.

환자 비밀 보호

당사 담당자는 비밀 환자의 건강 정보 보호에 관한 법률 및 규칙을 준수할 의무가 있습니다. 보호되는 이러한 정보에는 다음과 관련된 모든 개별 식별 정보가 포함됩니다.

- 개인의 과거, 현재, 미래의 신체적·정신적 건강이나 상태;
- 개인에 대한 의료 정보;
- 개인에 대한 의료 정보의 대가로 지불되는 금액.

해당 정보가 개인 식별에 이용될 수 있다고 판단되는 합리적인 근거를 명시하거나 제공하는 경우, 해당 정보는 개인 식별이 가능한 건강 정보로 간주됩니다.



자주 묻는 질문:

질문: 누군가가 권한 없이 개인정보에 액세스했다는 사실을 알게 되면 어떻게 해야 하나요?

답변: 이 행위는 개인정보를 침해하는 행위가 될 수 있습니다. 해당 사실을 Designated Officers에게 즉시 보고하십시오.

질문: 데이터 처리를 위해 외부 서비스 공급업체를 고용한 경우에도 계속 관심을 가져야 하나요?

답변: 예, 제3자에게 데이터를 제공하는 경우, 당사는 여전히 개인정보보호법에 따른 책임을 집니다. 외부 공급업체는 평가받아야 하며, 법적 의무를 이행하겠다는 계약을 체결해야 합니다.

기업의 청렴성



관련 법률 및 규정 준수

MicroPort는 영업하는 모든 곳에서 최고 수준의 업무 수행 표준을 준수하기 위해 노력합니다. MicroPort는 비즈니스를 놓칠 위험이 있는 경우에도 전 세계적으로 본 표준을 준수합니다. 모든 당사 담당자는 모든 법률을 준수해야 하며, 본 강령을 포함해 MicroPort의 정책, 절차, 원칙 및 표준을 준수해야 합니다.

당사는 매우 엄격한 규제가 적용되는 비즈니스 환경에 처해 있습니다. MicroPort가 비즈니스를 수행하는 모든 국가/지역에서 다양한 유형의 정부 기관들이 당사의 비즈니스를 규제합니다. 당사 및 당사 담당자는 이러한 기관의 규제 사항을 준수해야 합니다. 당사 담당자는 모든 관련 법률 및 규정을 숙지하고 교육에 참석하여 이수하는 등 적극적으로 행동해야 합니다. 실제 규제 위반 행위, 규제 위반 혐의, 또는 잠재적으로 해롭거나 위험한 상황은 즉시 Designated Officers에게 보고해야 합니다.

전 세계의 법률 및 규정은 복잡하고 변경될 수 있으며 국가/지역마다 다른 경우가 많습니다. 따라서 당사 담당자는 우리의 개별 업무에 적용되는 법률, 규정, 당사 정책을 숙지하고 준수해야 하며, 질문이 있으면 언제든지 지침을 확인해야 합니다.

정부 조사

모든 정부 조사에 협조하는 것이 당사 정책입니다. MicroPort에 관한 정부 조사나 정부 기관의 문의는 즉시 법률 고문에게 알려야 합니다. 당사의 문서 보존 정책에 따르는 경우 이외에는 MicroPort와 관련된 기록, 회계 장부, 기타 문서를 파기할 수 없습니다. 정부 조사 또는 문의가 진행 중이라는 사실을 알고 있는 경우, MicroPort와 관련된 기록, 회계 장부, 기타 문서를 파기할 수 없습니다. 단, 회사의 일반 문서 보존 정책을 계속 준수해도 된다는 Designated Officers의 조언이 있는 경우는 예외입니다.

MicroPort와 관련된 정보, 데이터, 기록의 수집을 방해하지 않아야 합니다. 당사는 정보를 검토, 조사, 요청할 권한이 있는 정부에, 해당 정보를 제공합니다. MicroPort와 관련된 조사 과정에서 정부 조사관에게 거짓을 고하거나 오해의 소지가 있는 진술을 해서는 안 됩니다. 직원으로 하여금 정부 조사관에게 정확한 정보를 제공하지 못하게 해서는 안 됩니다.





개인의 청렴성



자주 묻는 질문:

질문: 가까운 관계란 무엇입니까?

답변: “가까운 관계”란 배우자, 서로 금전적으로 의존하는 관계, 중요한 타인 또는 친밀한 사람, 자녀, 부모, 형제 자매 (인척 및 의붓 관계 포함), 조부모 또는 손자, 조카, 이모·고모 및 그 배우자, 백부모, 숙부모, 사촌으로 정의됩니다. 이는 비즈니스에 관한 의사 결정을 내릴 때 객관성을 해칠 수 있는 가족 또는 가까운 사람과의 관계입니다.

질문: 이해관계의 충돌에 해당하는지 여부가 확실하지 않은 경우에는 어떻게 해야 하나요?

답변: 이해관계가 충돌하는지 여부가 확실하지 않은 경우에는 관리자 및 / 또는 그 위의 관리자나 Designated Officers에게 이해관계의 충돌에 관한 상세 내용을 알려야 합니다. 그 결정을 문서화하는 것을 추천합니다.

이해관계의 충돌

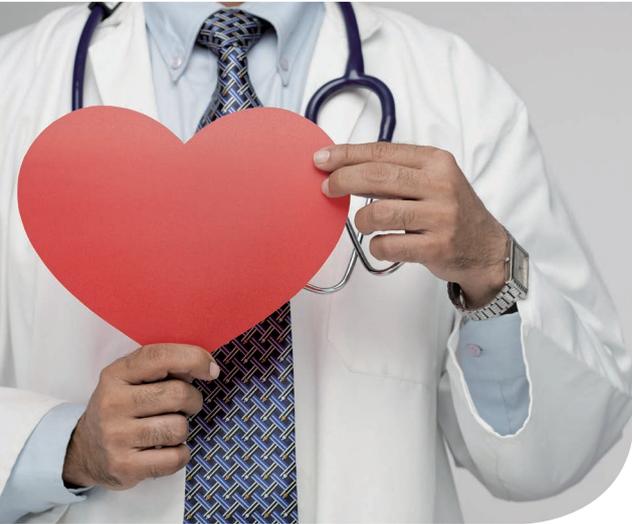
당사 담당자가 전적으로 MicroPort에 대해 상업적으로 충실해야 하는 의무가 다른 출처에서 나오는 실제 이익 또는 잠재적 이익에 의해 영향을 받을 수 있는 경우를 이해관계의 충돌이라고 합니다. MicroPort는 투자를 하거나 외부의 이해관계에 참여할 수 있는 여러분의 자유를 저지하거나 제한하지 않습니다. 단, 이러한 활동은 MicroPort에 대한 여러분의 의무 이행에 부정적인 영향을 미치지 않도록 해야 합니다. 이와 동시에, 여러분이 MicroPort를 대리하여 비즈니스를 수행할 때, 자신의 판단에 영향을 미칠 수 있는(또는 영향을 미치는 것처럼 보이는) 모든 종류의 재정적 또는 개인적 이해관계를 회피해야 합니다.

모든 당사 담당자는 최선의 이익을 위해 독립적이고 건전한 판단을 내리는 데 방해가 될 가능성이 있는 투자 또는 제휴를 피해야 합니다. 여러분 자신의 행위 및 이해관계뿐만 아니라 가까운 관계에 있는 사람의 행위 및 이해관계도 고려해야 합니다.

이해관계의 충돌을 일으킬 수 있는 모든 상황을 설명하는 것은 불가능하지만, 피해야 할 몇 가지 행위는 다음과 같습니다.

- 공급업체, 고객 또는 경쟁업체에 상당한 재정적 이해관계를 갖는 경우
- MicroPort가 구입하는 장비, 원재료, 재산, 또는 MicroPort가 판매하는 제품에 대한 투기 또는 거래
- 공급업체, 고객, 또는 경쟁업체로부터 현금, 선물, 접대 또는 기타 혜택(적당한 금액 이상)을 수령하거나 요청하는 행위
- 증여자에 대해 명시적 또는 암시적 의무를 부담하면서 선물 또는 기타 혜택을 요청하거나 수령하는 행위
- MicroPort의 사업상의 이해관계와 전혀 무관한 자원봉사 활동 이외에, 공급업체, 고객, 또는 경쟁업체와의 상담 또는 이들의 고용
- 개인적 이익을 얻기 위한 회사 자원, 시간, 시설의 사용
- 당사가 합리적으로 이해관계를 가질 수 있는 비즈니스 기회를 먼저 당사에 기회를 제공하지 않고 이용하는 행위

개인의 청렴성



예컨대, MicroPort에 제품이나 서비스를 공급하는 공급업체에 가족 구성원이 고용되어 있거나 이들과 제휴 관계에 있는 경우, 이해관계의 충돌이 발생할 수 있습니다.

또한 귀하 또는 가족 구성원이 지분을 가지고 있는 조합, 회사, 기타 기업과 관련해서도 이해관계의 충돌이 발생할 수 있습니다.

이해관계의 충돌이 반드시 비즈니스 행동 및 윤리 강령 위반은 아니지만, 이를 공개하지 않는 경우에는 강령 위반입니다. 모든 상황이 명확한 것은 아니므로, 담당 직원에게 이 사실을 공개하고 승인을 얻음으로써 이해관계의 충돌을 피할 수 있습니다. 이해관계의 충돌 여부에 관해 의문이 있는 경우에는 언제든지 Designated Officers와 상담해야 합니다.

선물, 접대, 기타 대가

상업적 맥락에서 행해지는 비즈니스 접대 및 선물의 목적은 현지 법률 및 관습에 의해 허용되는 호의와 건전한 업무 관계를 위한 것이지, 고객, 공급업체, 정부 기관 및 공무원으로부터 이익을 얻기 위한 것이 아닙니다.

금전 대여

직원은 당사와 거래를 하거나 비즈니스를 모색하는 개인이나 법인으로부터 금전 대출을 받을 수 없습니다. 지정된 경영진 및 이사 (Designated Executives and directors) 는 당사로부터 대출을 받을 수 없으며, 이사회 의사결정 동의 없이 당사로 하여금 제3자에게 대출하게 하거나 제3자를 위해 보증을 서게 할 수 없습니다.

선물 및 접대

선물, 접대 또는 기타 비즈니스상의 호의를 위해 당사의 자금이나 자산을 사용하는 것은 금지됩니다. 단, 그러한 선물, 접대, 또는 기타 비즈니스상의 호의가 관련 법률을 준수하는 것이고, 명목상의 금액에 불과하며, 수령인의 특정 행위의 대가로 또는 이를 기대하면서 제공되는 것이 아닌 경우는 예외입니다.

명목상의 품목인 경우를 제외하고, 당사 담당자는 고객, 공급업체 또는 당사와 거래하고 있거나 앞으로 거래하려는 타인으로부터 선물, 접대 또는 기타 비즈니스상의 호의를 받을 수 없으며, 자신의 가까운 가족이 이를 받도록 허용할 수도 없습니다.

자주 묻는 질문:

질문: 가까운 관계란 무엇입니까?

답변: “가까운 관계”란 배우자, 서로 금전적으로 의존하는 관계, 중요한 타인 또는 친밀한 사람, 자녀, 부모, 형제 자매 (친인척 및 의붓 관계 포함), 조부모 또는 손자, 조카, 이모·고모 및 그 배우자, 백부모, 숙부모, 사촌으로 정의됩니다. 이는 비즈니스에 관한 의사 결정을 내릴 때 객관성을 해칠 수 있는 가족 또는 가까운 사람과의 관계입니다.

질문: 이해관계의 충돌에 해당하는지 여부가 확실하지 않은 경우에는 어떻게 해야 하나요?

답변: 이해관계가 충돌하는지 여부가 확실하지 않은 경우에는 관리자 및/또는 그 위의 관리자나 Designated Officers에게 이해관계의 충돌에 관한 상세 내용을 알려야 합니다. 그 결정을 문서화하는 것을 추천합니다.

내부자 정보 및 거래

기밀 정보에 액세스할 수 있는 직원, 임원, 이사는 해당 정보를 증권 또는 파생 상품을 거래할 목적으로, 또는 당사의 업무 수행 이외의 목적으로 이용하거나 공유할 수 없습니다. 개인적 재정적 이익 또는 친척, 친구, 중개인, 타인의 재정적 이익을 위해 내부 정보를 이용하는 것은 윤리적 문제일 뿐만 아니라 법률적 문제가 될 수 있으며, 형사 처벌 및 민사 책임으로 이어질 수 있습니다. 이 정책의 이해를 돕기 위해 당사는 관련 직원의 증권 거래에 관한 서면 지침(Written Guidelines for Securities Transactions by the Relevant Employees)을 도입했으며, 여러분들은 이를 숙지하셔야 합니다.



자주 묻는 질문:

질문: 내부자 정보란 정확히 무엇입니까?

답변: 내부자 정보는 “가격에 민감한 정보”라고도 하며, 회사에 영향을 미칠 수 있는, 회사, 회사의 주주나 임원, 회사의 상장 증권이나 파생 상품에 관한 정보로서, 분별력 있는 사람이 알게 된다면 해당 회사의 주식을 매수, 매도, 보유하는 결정에 영향을 미칠 가능성이 있는 정보(예: 미공개 재무 성과, 또는 주요 기업 거래 등 투자 의사 결정에 중요한 모든 것)를 의미합니다.

질문: MicroPort가 다른 의료 기기 회사를 인수할 계획이라고 들었습니다. MicroPort 또는 후보가 될 만한 상대방 회사의 증권을 거래해도 됩니까?

답변: 귀하의 정보 출처가 특히 해당 인수 거래와 관계 있는 MicroPort 직원인 경우에는 더욱 주의해야 합니다. 증권이나 파생 상품(예: 주식 옵션)을 매수하거나 매도하기 전에 Designated Officers에게 연락하여야 합니다.



우리의 지역 사회





보조금 및 자선 기부

MicroPort는 훌륭한 기업 시민이 되고 공동체와 대중의 장기적인 복지에 기여하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 MicroPort는 우리 사회의 건강 상태 개선 및 전반적인 의학 발전을 위해 노력하고 있습니다. MicroPort의 보조금과 기부는 다음 영역에서 오직 자선 목적으로만 시행될 것입니다.

- 공공 의료 인식 프로그램 및 컨퍼런스, 진정한 독립 의료 연구 프로그램
- 자연 재해 구호, 빈곤 구호, 장애인 지원
- 교육, 과학, 문화 행사
- 환경 보호 및 공공시설 건설
- 사회적, 기술적 발전을 촉진하기 위한 기타 공공복지 행사

MicroPort는 당사 임직원들이 지역 사회와 대중을 위한 자원봉사 및 서비스에 참여하는 것을 권장합니다.

우리의 지역 사회



환경적 지속 가능성

MicroPort는 환경친화적이며 지속 가능한 운영을 위해 최선을 다합니다. MicroPort는 당사가 글로벌 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 당사 활동의 환경 발자국을 제한하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 천연자원을 보존하고, 폐기물을 처리하며, 온실가스 배출을 줄이고, 재료를 재사용/재활용하고, 기타 지속 가능한 조치를 통해 지구 환경을 보호하기 위해 노력합니다. MicroPort는 환경 보호와 관련된 주(state) 및 현지 법률과 규정을 준수해왔으며, 앞으로도 계속 준수할 것입니다.

정치적 기부

어떤 국가의 어떤 정당, 선거 운동, 정치 후보자, 또는 공무원에게도 MicroPort의 자금이나 자산, 또는 MicroPort 자회사의 자금이나 자산을 이용하여 정치적 기부를 할 수 없습니다. 단, 기부가 적법하고 이사회의 명시적 서면 승인을 얻은 경우는 예외입니다. 또한 당사 담당자는 이사회가 서면으로 명시적으로 승인하지 않는 한, MicroPort나 자회사를 대리하여, 또는 MicroPort나 자회사를 대리하는 것처럼 보이는 정치적 기부를 할 수 없습니다. “정치적 기부”란, 선거와 관련하여, 또는 국민 투표나 선거에서 지지하거나 방어하기 위해 형성된 조직이나 그룹에 대해, 금전, 서비스, 또는 유가물을 직접적 또는 간접적으로 지불, 분배, 대출, 선지급, 예금, 증여하는 것을 의미합니다.



규정 준수 및 보고

규정 준수 및 보고



규정 준수

본 강령의 조항을 위반하는 당사 임직원은 징계 조치의 대상이 되며, 이러한 징계 조치에는 최대 MicroPort와의 고용 관계 종료까지 포함됩니다. 이 강령의 기초가 되는 형사 법령을 고의로 무시하는 경우, 당사는 그러한 위반 행위에 관해 형사 기소를 의뢰하거나 민사 소송에 회부할 수 있습니다.

우려 사항이 있다면 주저하지 말고 말하십시오

이 강령 내의 정책에 관한 질문은 Designated Officers에게 문의할 수 있습니다. 관리자와 감독자는 윤리적 비즈니스 행동을 장려하는 지도자 역할을 해야 합니다. 본 강령 조항의 실제 위반 또는 위반 가능성을 알고 있거나 이에 관해 질문이나 우려 사항이 있는 모든 당사 임직원은 해당 문제를 직속 상사 또는 Designated Officers에게 즉시 신고해야 합니다. 아래의 방법을 이용하여 익명으로 신고할 수 있습니다.

이메일: compliance@microport.com으로 신고할 수 있으며, 당사 담당자가 개인 이메일 계정을 사용하고 자신의 이메일 주소에서 신원이 즉시 드러나지 않는 경우에는 익명성이 유지됩니다.

우편: 해당 직속 상사 또는 MicroPort의 주요 임원실의 Designated Officers 앞으로 신고할 수 있습니다.

법률, 규정, 본 강령, 관련된 회사 정책/절차의 실제 위반 및 위반 혐의에 대한 모든 신고는 신중하게 처리되고, 즉시 철저하게 조사하며, 가능한 한 기밀로 처리됩니다.

보복 금지

MicroPort는 선의로 윤리적 문제를 신고한 사람에 대한 보복을 금지합니다. 그러나 당사 담당자는 허위 사실을 유포하거나 타인을 위협하거나 타인의 평판을 훼손할 목적으로 신고 절차를 이용하지 않아야 합니다. “보복 금지” 원칙을 위반한 사람은 징계 대상이 되며, 이러한 징계에는 최대 MicroPort와의 고용 관계 종료까지 포함됩니다.



**적용 범위, 승인,
포기, 개정**

적용 범위, 승인, 포기, 개정



본 강령은 회사 담당자의 적절한 행동 의무를 명확히 하려는 것입니다. 표준, 지원 정책 및 절차는 당사의 재량에 따라 변경될 수 있습니다. 당사 임직원 모두는 업무에 적용되는 현행 법률, 규정, 표준, 정책 및 절차를 숙지하고 이를 준수할 책임이 있습니다.

담당자로부터 사전 승인을 받은 경우를 제외하고, 본 강령의 일부 조항은 당사 임직원들에게 어떤 행위를 하거나 하지 않을 것을 요구합니다. 본 강령에 따라 승인을 요청하는 직원은 그러한 승인을 Designated Officers에게 서면으로 요청해야 합니다. 임원 및 이사와 관련된 승인은 당사 이사회에서 받아야 합니다. 기타 모든 승인은 Designated Officers이 할 수 있습니다. 당사 임직원은 승인에 관한 추가 정보를 얻기 위해 Designated Officers에게 연락할 수 있습니다.

본 강령 중 그 밖의 조항은 당사 담당자들에게 특정 문제에 있어서 어떤 행동을 하거나 하지 않을 것을 요구하며, 승인 과정에 따른 예외를 허용하지 않습니다. 오직 이사회만 이러한 조항의 적용을 면책 받을 수 있습니다. 임원 및 이사와 관련된 승인은 당사 주주들에게 즉시 공개해야 합니다.

본 강령의 개정은 이사회 승인을 얻어야 하며, 당사 주주들에게 즉시 공개해야 합니다.



*Eyes for greatness
Hands on details*

간행:

MicroPort Sinica Co., Ltd.
1601 Zhang Dong Rd., ZJ Hi-Tech Park
Shanghai 201203, P. R. China

© 2023

“MicroPort” 및 “” 은
MicroPort Sinica Co., Ltd.
가 소유한 등록 상표입니다

www.microport.com