



ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



Уважаемые коллеги!

Добро пожаловать в наш Кодекс делового поведения и этики. Он был разработан таким образом, чтобы помочь каждому из нас принимать правильные решения и оставаться верным нашим основным ценностям и принципам ведения бизнеса. Принцип действия нашего руководства — «Видеть великое, создавать детали» («Eyes for Greatness, Hands on Details») — относится и к тому, как компания MicroPort ведет свою деятельность. Наши основные ценности состоят из восьми элементов: качество, добросовестность, ответственность, эффективность, инновации, стремление, преданность делу и сотрудничество. Добросовестность является одной из главных ценностей, составляющих основу нашей компании. Компания MicroPort требует от каждого своего сотрудника безупречной добросовестности, независимо от ситуации или участвующих сторон. Как послы нашей компании, мы несем ответственность за себя и за пациентов, на которых наша продукция оказывает непосредственное влияние. Мы всегда будем жить и вести себя, руководствуясь принципом безусловной добросовестности. Правильное поведение не подлежит обсуждению. Для этого необходимо не только соблюдение законов и правил, но и признание ожиданий и чаяний различных заинтересованных сторон.

Компании должны не просто провозглашать самые высокие стандарты — они должны ежедневно следовать им. Кодекс делового поведения и этики призван помочь нашим сотрудникам во всем мире понять эту политику и процедуры и следовать им, чтобы при любых обстоятельствах наша конкуренция была этичной и справедливой. Личная приверженность этике и соблюдению требований — это то, что все мы можем полностью контролировать. Используйте Кодекс делового поведения и этики в качестве руководства к действию, обращаясь к нему, чтобы освежить свои знания и получить правильные советы. Любой разрыв в 100-процентном соответствии требованиям подрывает наши показатели и рискует привести к существенным потерям, а также отрицательно влияет на нашу ценную репутацию. Просьба уделить время прочтению Кодекса делового поведения и этики и следовать ему. Не стесняйтесь задавать вопросы, особенно для того, чтобы помочь вам принимать любые важные решения, которые могут возникнуть в вашей работе.

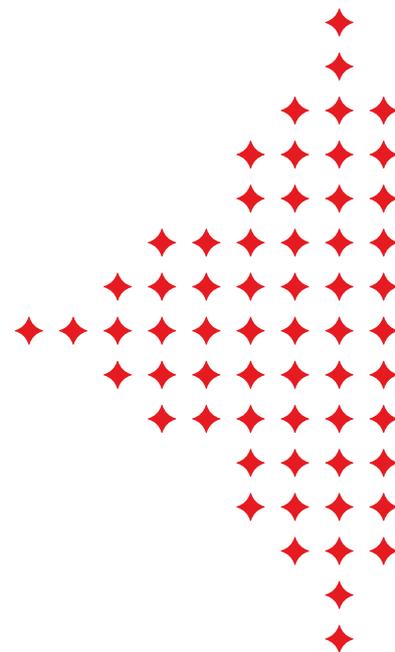
Благодарю за вашу приверженность принципам этики и соблюдения требований.

С уважением,

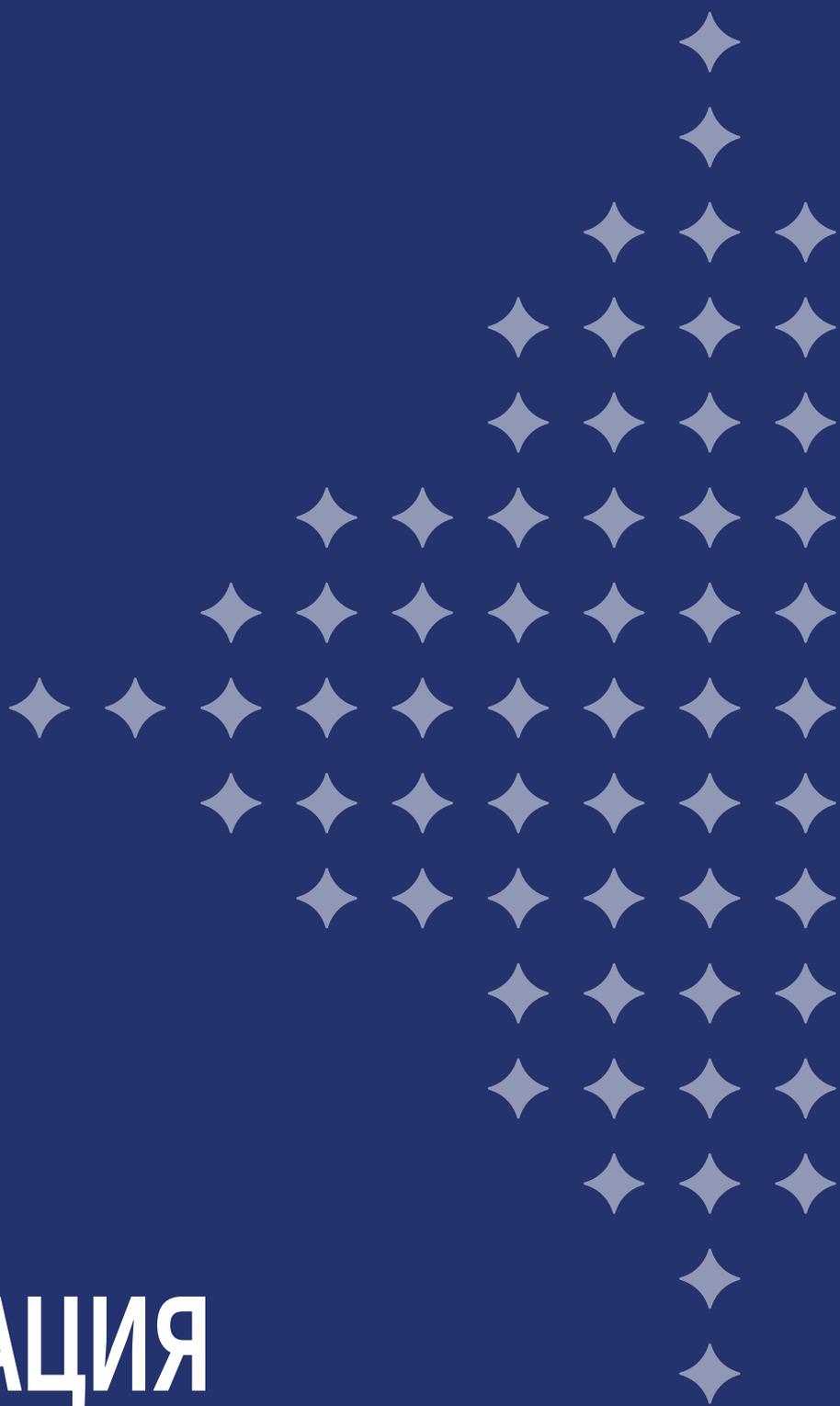
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Zhaohua Chang'.

д-р Чжаохуа Чанг (Dr. Zhaohua Chang)
председатель и генеральный директор

СОДЕРЖАНИЕ



ДЕКЛАРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ	1
НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ	3
КОМПАНИЯ, КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ И ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ	4
ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	7
ЗАЩИТА АКТИВОВ И РЕПУТАЦИИ КОМПАНИИ MICROPORT	9
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ	10
КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ	13
РЕКЛАМА И ПРОДВИЖЕНИЕ ПРОДУКЦИИ	13
КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ	14
ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	15
ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ	17
КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ	17
БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ	18
ТОЧНОСТЬ ОТЧЕТОВ, ЗАПИСЕЙ И СЧЕТОВ	19
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДАННЫХ	20
СОБЛЮДЕНИЕ ПРИМЕНИМЫХ ЗАКОНОВ И ПРАВИЛ	21
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ РАССЛЕДОВАНИЯ	22
НРАВСТВЕННЫЕ УСТОИ	23
КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ	24
ПОДАРКИ, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ДРУГАЯ КОМПЕНСАЦИЯ	25
ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ТОРГОВЛЯ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ	26
НАШЕ СООБЩЕСТВО	27
ГРАНТЫ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ	28
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	29
ВЗНОСЫ НА ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	29
СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ И ОТЧЕТНОСТЬ	30
ПРИМЕНИМОСТЬ, УТВЕРЖДЕНИЕ, ИСКЛЮЧЕНИЯ И ПОПРАВКИ	32



ДЕКЛАРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ

ДЕКЛАРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ



Политика компании MicroPort Scientific Corporation («Компания» или «MicroPort») заключается в ведении своих дел в соответствии со всеми применимыми законами, правилами и положениями стран, в которых она осуществляет свою деятельность. Настоящий Кодекс делового поведения и этики («Кодекс») применяется ко всем сотрудникам (с полной, частичной и временной занятостью), должностным лицам и директорам компании, дистрибьюторам, подрядчикам и поставщикам, действующим от имени компании; в Кодексе любое лицо из любой из этих категорий именуется «представителем Компании». Настоящий Кодекс призван содействовать:

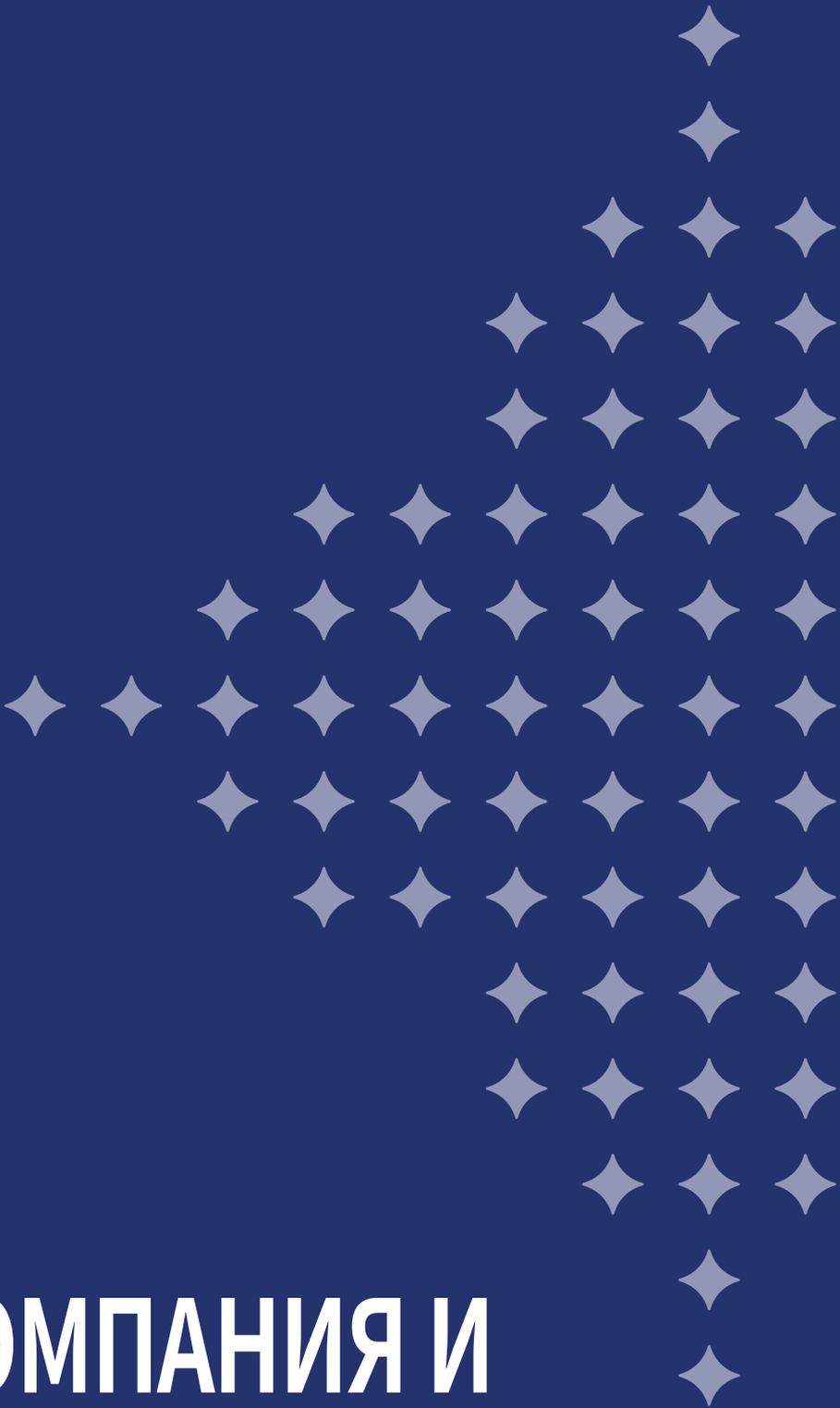
- честному и этическому поведению, включая этическое отношение к фактическим или явным конфликтам интересов между личными и профессиональными отношениями;
- полному, справедливому, точному, своевременному и ясному раскрытию информации в отчетах и документах, которые Компания передает или представляет соответствующим фондовым биржам, а также в ходе других сообщений Компании, предназначенных для информирования общественности;
- соблюдению применимых государственных законов, правил и положений;
- незамедлительному представлению соответствующему лицу внутренней отчетности о нарушениях настоящего Кодекса; и
- ответственности за соблюдение настоящего Кодекса.

Компания MicroPort установила стандарты поведения, влияющие на компанию, и представители Компании должны строить свою повседневную работу в соответствии с этими стандартами. Компания пропагандирует этическое поведение и поощряет представителей компании к беседам с сотрудником по соблюдению требований законодательства (Compliance Officer) и главным исполнительным директором (Chief Executive Officer) (вместе — «уполномоченные должностные лица» [«Designated Officers»]) в тех случаях, когда они сомневаются в наилучшем образе действий в той или иной конкретной ситуации.

Кроме того, представители компании должны сообщать соответствующему сотруднику о предполагаемых нарушениях законов, правил, положений или настоящего Кодекса, а также о жалобах, обеспокоенности и информации по вопросам бухгалтерского учета (которые должны включать бухгалтерскую практику, внутренний бухгалтерский контроль или другие вопросы аудита), корпоративном мошенничестве или нарушениях законов, совершенных компанией или ее агентами. Представители компании, добросовестно сообщающие о таких нарушениях или жалобах, не будут подвергаться дисциплинарным взысканиям или преследованию. Процедуры отчетности изложены ниже в разделе **«Соблюдение требований и отчетность»**.

Настоящий Кодекс охватывает широкий круг видов коммерческой деятельности и процедур. Он охватывает не все вопросы, которые могут возникнуть, но в нем излагаются основные принципы, которыми необходимо руководствоваться. Корпоративная политика и процедуры содержат подробную информацию, касающуюся многих положений Кодекса. Вы всегда должны знать принципы и действовать в соответствии как с Кодексом, так и с другими политиками и процедурами Компании. Хотя рассудительность и здравомыслие являются лучшими советниками для выполнения действий, не стесняйтесь использовать имеющиеся ресурсы всякий раз, когда возникает необходимость в получении разъяснений.

Настоящий Кодекс применим к компании MicroPort и ее дочерним компаниям и филиалам, таким как Shanghai MicroPort Medical (Group) Co., Ltd. и их дочерним компаниям и филиалам.



НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ



КОМПАНИЯ, КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ И ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

КОМПАНИЯ

Компания MicroPort Scientific Corporation и ее дочерние компании (коллективно именуемые «Группа») является ведущей компанией по производству медицинского оборудования, зарегистрированной на основной площадке Гонконгской фондовой биржи (НК: 853), которая уделяет особое внимание инновациям, производству и маркетингу высококачественных медицинских устройств высшего класса во всем мире. Компания MicroPort широко представлена во всем мире, имея повсюду научно-исследовательские и производственные площадки, и предлагает решения в нескольких основных областях, включая сердечно-сосудистые вмешательства и структурные заболевания сердца, электрофизиологию и управление сердечным ритмом, ортопедию и восстановление мягких тканей, заболевания аорты и периферических сосудов, нейрососудистые вмешательства и нейромодуляцию, хирургию и реанимацию, интеллектуальную хирургическую робототехнику, эндокринное управление и экстракорпоральное оплодотворение, урологию и гинекологию, дыхательную систему и гастроэнтерологию, офтальмологию, отоларингологию, стоматологию и эстетику тела, лабораторную диагностику и диагностическую визуализацию, технологии лечения солидных опухолей, расстройства сна, депрессию и реабилитацию. Компания MicroPort стремится обеспечить надежный и всеобщий доступ к самым современным решениям, связанным с продлением и перестройкой всей жизни.

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

Создание суперконгломерата предприятий, ориентированных на людей и занимающихся новейшими медицинскими технологиями.

КРИТЕРИИ ЧЕСТИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ MICROPORT

1. Не лгать, не фальсифицировать и не обманывать
2. Не печься только о собственных интересах за счет других
3. Не порочить конкурентов или соперников
4. Не отказываться от спасения жизни
5. Не мириться с подобным поведением других

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ

ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

◆ **КАЧЕСТВО**

– в компании MicroPort мы неустанно стремимся к совершенству и бескомпромиссны во всем, что касается качества. Эта основная ценность находит свое отражение в нашем «идеальном качестве работы», что способствует энтузиазму, преданности и стремления всех наших сотрудников к поддержанию высочайших стандартов качества во всех аспектах повседневного развития нашего бизнеса. Мы придерживаемся последовательной стратегии непрерывного совершенствования, направленной на создание наиболее точно изготовленной продукции и предоставления самого лучшего обслуживания.

◆ **ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**

– мы считаем честность и доверие ключом к постоянному успеху в нашей деятельности. Добросовестность наших сотрудников важнее всего. В общении между сотрудниками или в отношениях с нашими клиентами и внешними заинтересованными сторонами мы должны быть откровенными, честными и заслуживающими доверия. Компания MicroPort ожидает от каждого сотрудника добросовестности при выполнении любого сознательного действия, будь то в более широком сообществе или внутри компании и в связи с их работой. Как представители нашей компании, мы ожидаем, что наши сотрудники всегда будут добропорядочными гражданами.

◆ **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

– в компании MicroPort мы считаем, что потерпели неудачу, если переложили ответственность за свои поступки и действия на других. Мы настаиваем на соблюдении самых высоких стандартов и считаем себя ответственными за это. Мы призываем наших сотрудников брать на себя ответственность за действия и решения. Будучи коммерческим предприятием, наша компания обязана добиваться максимальной прибыли, но для нас само собой разумеется, что репутация, доверие и ответственность жизненно важны для любого успеха. Мы полны решимости развивать завоеванное нами уважение и ценность нашей компании как выдающегося предприятия. Мы убеждены в том, что мы ставим ответственность перед всеми нашими заинтересованными сторонами во главу нашего бизнеса.

◆ **ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

– эффективность нашей деятельности имеет первостепенное значение для нашей компании. Мы знаем, что не существует коротких путей к успеху, и мы активно участвуем в постоянном совершенствовании методов работы и реорганизации процессов, по мере роста нашего бизнеса, потому что мы хотим добиться того, чтобы мы в первую очередь поступали правильно. Мы полагаем, что ключевое значение имеет гибкость в рамках всей нашей деятельности в сочетании с перспективным планированием и стратегиями, последовательно и неукоснительно подчеркивающими наши цели. Но мы ценим способность адаптироваться при реализации решений. И мы признаем, что гибкий подход к методу достижения наших целей позволяет нам избежать организационной жесткости, которая душит творчество и инновации.

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ

◆ ИННОВАЦИИ

– мы хотим конкурировать на глобальном уровне и поставлять самые инновационные технологии наиболее эффективным и действенным образом. Компания MicroPort уже заслужила уважение за нашу уникальную способность преобразовывать информацию в знания и за применение этих знаний для создания инновационных и вдохновляющих идей. И нас признают ориентиром для преобразования наших идей в продукцию, приносящую пользу миллионам людей. Мы будем и впредь демонстрировать воображение, концепции развития, новаторский дух, творчество, восприятие, страсть, мужество и настойчивость, которые делают компанию MicroPort ведущим новатором в нашей отрасли.

◆ СТРЕМЛЕНИЕ

– мы стремимся к достижению наилучших результатов во всем, что мы делаем. Мы чтим сильную волю и тех, кто стремится быть лучшим. Наша компания ценит такие личные качества, как мужество, способность, уверенность в себе, стремление к совершенству, а также людей, активно занимающихся самоанализом в стремлении к самосовершенствованию, приобретению новых знаний, исследованию новых идей и осмеливающимся бросать вызов статусу-кво. Мы ценим сотрудников, обладающих страстью и энергией для действий сверх ожиданий. Мы призываем всех сотрудников развивать и расширять свои индивидуальные способности и профессиональные навыки.

◆ ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

– мы не можем добиться успеха без преданности и приверженности всех наших сотрудников. Именно воля наших сотрудников позволяет нам преодолевать все барьеры и поставлять высококачественную инновационную продукцию. Наша преданность делу и решимость — это причина и основополагающий элемент наших инновационных технологий. Напряженная работа и преданность делу наших сотрудников позволяют компании MicroPort достичь наших стратегических целей. Мы вознаграждаем сотрудников, демонстрирующих такую приверженность и настойчивость, потому что считаем, что эти добродетели являются центральным элементом роста нашей компании.

◆ СОТРУДНИЧЕСТВО

– компания MicroPort ценит командный дух. Мы считаем, что оптимизм, дисциплина и решимость действовать в группе обеспечивают достижение наших целей. Мы считаем, что наши сотрудники должны быть готовы пойти на личное самопожертвование ради блага группы. Мы активно поощряем самодисциплину, самокритику и всеобщее взаимодействие. Мы считаем, что наши сотрудники должны чувствовать себя уверенными в общении друг с другом, и мы поощряем положительную обратную связь и конструктивную критику. Наша компания активно продвигает «Вертикальную интеграцию и горизонтальное объединение» («Vertical Integration and Horizontal Connection») во всей нашей организации. Мы уделяем особое внимание сотрудничеству и налаживанию взаимодействия в рамках различных отделов, а также между отделами, особо подчеркивая важность взаимодействия межфункциональных групп.

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Компания стремится обеспечить равные возможности трудоустройства во всех сферах деятельности компании, а также гарантировать наличие у сотрудников рабочего места, где их уважают, с ними считаются и ценят.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Равные возможности в области занятости относятся ко всем этапам занятости, включая, в частности, подбор кадров, прием на работу, выплату вознаграждений, пособий, продвижение по службе, понижение в должности, назначение, перевод, развитие, увольнение, профессиональную подготовку, помощь в обучении и социальные программы. Руководители должны гарантировать отсутствие дискриминационных мотивов при принятии решений, связанных с работой; следует неуклонно избегать даже появления таких мотивов.

Компания не потерпит дискриминации в отношении квалифицированного работника или соискателя на основании любого из следующих факторов:

- расы, цвета кожи, этнической принадлежности или национальности;
- пола, гендерной идентичности или сексуальной ориентации;
- возраста;
- религии;
- беременности;
- недееспособности;
- любого другого охраняемого законом статуса.

Решения о трудоустройстве, основанные на любой из этих характеристик, являются нарушением политики компании и считаются незаконными по законам некоторых стран.

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ

СВОБОДА ОТ ПРИТЕСНЕНИЙ

Целью компании является создание рабочей атмосферы, свободной от действий, препятствующих выполнению работ. Мы нанимаем на работу, оцениваем и продвигаем сотрудников, а также привлекаем подрядчиков с учетом их квалификации, поведения и показателей работы. С учетом этого мы ожидаем, что каждый человек будет относиться к другим людям с достоинством и уважением и не потерпит определенного поведения. Неприемлемое поведение включает в себя притеснение, насилие, запугивание или дискриминацию любого вида.

Компания соблюдает все применимые законы, запрещающие притеснение на рабочем месте, включая создание устрашающей, враждебной или оскорбительной рабочей обстановки посредством нежелательного словесного, невербального или физического поведения. В частности, на нашем рабочем месте запрещена атмосфера напряженности, порожденная этническими или религиозными высказываниями или враждебностью, сексуальными домогательствами, просьбами о предоставлении сексуальных услуг или другим дискриминационным поведением. Сексуальные домогательства могут включать в себя нежелательные сексуальные приставания, просьбы о предоставлении сексуальных услуг, словесное или физическое проявление такого поведения. Сексуальными домогательствами также считаются действия сексуального характера, приводящие к необоснованному вмешательству в работу сотрудника или создающие угрожающую враждебную или оскорбительную рабочую обстановку.

Мы настоятельно призываем сотрудников, подвергшихся любой форме притеснений, уведомить об этом своего руководителя. Если речь идет о руководителе, то сотрудник должен сообщить об этом начальнику руководителя или обратиться в отдел кадров, с тем чтобы компания могла расследовать этот вопрос. Все запросы по такому делу будут, насколько это возможно, проводиться строго конфиденциально. Сообщения о притеснениях или других проступках будут расследоваться и рассматриваться оперативно. В случаях, когда расследования подтверждают высказанные предположения, будут приниматься надлежащие меры по исправлению положения.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

Компания MicroPort привержена принципу охраны здоровья и безопасности своих работников путем устранения рисков на рабочем месте и соблюдения всех применимых законов о гигиене и безопасности труда. Все работники несут ответственность за сообщения о небезопасных условиях труда, угрозах и действиях или ситуациях, в том числе связанных с продавцами или клиентами, которые могут стать причиной насилия на рабочем месте.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Физический контакт является очевидной формой сексуальных домогательств, но какие другие виды поведения можно считать формами проявления сексуальных домогательств?

ОТВЕТ: Физический контакт является очевидной формой сексуальных домогательств, однако сексуальные домогательства могут принимать различные формы и не ограничиваются физическим контактом. Другие, менее очевидные действия включают: явные или унижающие достоинство комментарии о внешности, демонстрация изображений сексуального характера; шутки, фотографии, текст или сообщения электронной почты с сексуальным подтекстом.

ВОПРОС: Какой отдел отвечает за соблюдение норм гигиены и безопасности труда в компании MicroPort?

ОТВЕТ: Отдел охраны окружающей среды, здоровья и безопасности (Department of Environment, Health and Safety, EHS) отвечает за содействие охране здоровья и безопасности сообщества компании MicroPort на основе эффективной практики управления профессиональной деятельностью и окружающей средой. EHS предоставляет услуги и выполняет руководящую роль в областях медицинского наблюдения и мониторинга окружающей среды, гигиены труда, безопасности труда в лабораториях, безопасности объектов и оборудования, а также предлагает программы профессиональной подготовки по вопросам безопасности сотрудников. Вы должны соблюдать законы, правила и постановления в области безопасности, охраны здоровья и охраны окружающей среды, а также политику компаний, влияющих на нашу коммерческую деятельность.

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ



ЗАЩИТА АКТИВОВ И РЕПУТАЦИИ КОМПАНИИ MICROPORT

Все сотрудники обязаны защищать активы компании и обеспечивать их эффективное использование. Кражи, недобросовестность и расточительство оказывают непосредственное влияние на рентабельность компании. Все активы компании должны использоваться в законных коммерческих целях.

Ресурсы компании могут использоваться для незначительных личных целей до тех пор, пока такое использование является разумным, не мешает обязанностям сотрудника, не осуществляется с целью получения денежной выгоды, не противоречит бизнесу компании и не наносит ей вреда, а также не нарушает политику компании.

При внешнем взаимодействии мы должны осознавать, что наше поведение может повлиять на то, как другие воспринимают нас, и на то, что мы поддерживаем в компании MicroPort. Это особенно важно, когда мы используем социальные сети, где взаимодействие является быстрым, динамичным и весьма заметным. Все сотрудники должны надлежащим образом использовать социальные сети для защиты репутации компании MicroPort, что применяется ко всем цифровым средствам коммуникации, которые могут использоваться в интерактивном режиме. Всегда проявляйте осмотрительность при нахождении в социальных сетях. Неосторожное общение может привести к возникновению значительного риска для репутации компании MicroPort. Только специально назначенные сотрудники уполномочены общаться от имени компании MicroPort о нашей компании или продукции в социальных сетях. Неуполномоченные сотрудники не могут общаться от имени компании MicroPort; исключение — когда им это поручают уполномоченные сотрудники или с помощью письменных шаблонов внешнего взаимодействия.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС:

Что мне делать, если я получу запрос онлайн от кого-либо лица, спрашивающего меня о последних новостях из компании MicroPort?

ОТВЕТ:

Обязательно проверьте, какая информация, связанная с вашей работой, считается конфиденциальной и не конфиденциальной. С вопросами по взаимодействию со СМИ обращайтесь к команде по укреплению имиджа компании. Если у вас есть вопросы, обратитесь к своему руководителю или Designated Officers.

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ

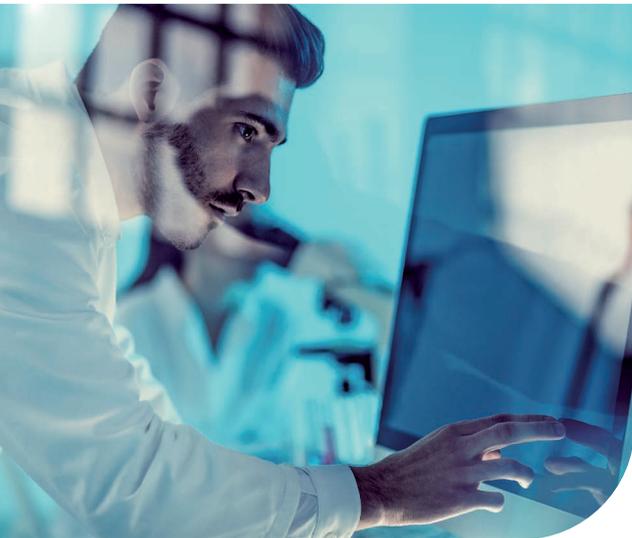
Являясь ведущим поставщиком медицинских изделий и смежных продуктов для сердечно-сосудистой системы, ортопедии, управления сердечным ритмом, эндоваскулярной, нервно-сосудистой системы, сердечного клапана, операция с применением хирургических роботов и других видов деятельности, компания MicroPort стремится разрабатывать и производить для своих клиентов самые передовые медицинские изделия и соответствующую продукцию. Компания поощряет внедрение быстрых и эффективных технологических инноваций и стремится производить продукцию высочайшего качества по самым конкурентоспособным ценам.

С момента своего создания компания проводила активную работу по обеспечению конкурентной платформы и отличной среды для технологических инноваций. Компания приняла *Руководство по технологическим инновациям (Technology Innovation Manual)* и *Меры по присуждению премий за интеллектуальную собственность (Measures on Awards for Intellectual Property)* в целях:

- предоставления конкурентоспособной компенсации и дополнительных льгот для привлечения лучших специалистов в отрасли медицинского оборудования;
- создания системы премий для поощрения сотрудников, вносящих выдающийся вклад в технологическое развитие компании MicroPort;
- выделения специальных фондов технологических инноваций на исследования и разработки инновационных медицинских изделий и продуктов;
- поощрения наших инженеров по НИОКР к сотрудничеству с врачами, клиницистами и другими медицинскими специалистами в целях разработки и коммерциализации новой медицинской продукции; и
- создания коллегиальной рабочей среды, позволяющей сотрудникам максимально использовать свой потенциал в области создания технологий и инноваций.



НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Интеллектуальная собственность является жизненно важным активом компании MicroPort. Компания занимается составлением и развитием собственного портфеля интеллектуальной собственности с момента своего создания в 1998 году.

«Интеллектуальная собственность» включает патенты, товарные знаки, авторские права, ноу-хау и коммерческую тайну компании, но не ограничивается ими. Интеллектуальная собственность, созданная с использованием средств и (или) ресурсов компании (включая, в частности, конфиденциальную информацию компании, связанную с деятельностью компании либо только сотрудников компании информацию или основанную на их интересах, либо на основе сотрудничества с другими сторонами), принадлежит компании, если иное соглашение не заключено компанией в письменной форме. Компания приняла *Руководство по интеллектуальной собственности (Intellectual Property Handbook)*, в котором изложены внутренние правила и процедуры управления интеллектуальной собственностью. Все сотрудники, должностные лица и директора компании должны соблюдать требования руководства и взять на себя инициативу по созданию и защите интеллектуальной собственности компании.

Сотрудники, должностные лица и директора компании обязаны обеспечить неразглашение конфиденциальной информации компании. Конфиденциальная информация включает, кроме прочего, любую непубличную информацию, данные или сведения о компании, такие, как (1) конфиденциальная деловая информация, касающаяся деловых стратегий, деловых решений, ценовая информация, маркетинговые планы, информация, касающаяся клиентов и поставщиков компании; и (2) конфиденциальная техническая информация, такая как лабораторные записи, ноу-хау и любая другая техническая информация, которая неизвестна общественности и защищена компанией. Сотрудники, должностные лица и директора компании должны обеспечить неразглашение конфиденциальной информации, доверенной им компанией или другими компаниями, за исключением случаев, когда раскрытие информации санкционировано компанией или требуется по закону.

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ

Компания MicroPort разработала Политику управления коммерческой тайной (Trade Secret Management Policy) для предотвращения кражи, незаконного использования и несанкционированного разглашения коммерческой тайны, в соответствии с которой компания приняла классификацию информации, разрешение на получение информации, вознаграждение и дисциплинарные взыскания в связи с конфиденциальным управлением и другими связанными с этим конкретными управленческими мерами.

Сотрудники, должностные лица и директора не должны заниматься каким-либо бизнесом в конкурентной борьбе с компанией или иным образом конкурировать с ней. Определенные уполномоченные сотрудники и должностные лица должны подписать с компанией соглашения о конфиденциальности и запрете конкуренции.

Компания MicroPort уважает интеллектуальную собственность других физических лиц и компаний. Компания приняла меры предосторожности для обеспечения конфиденциальности и надлежащего использования персональной информации о своих клиентах, сотрудниках, деловых партнерах и акционерах. Компания MicroPort запрещает любому сотруднику получать коммерческую тайну других лиц с помощью ненадлежащих средств и запрещает любому сотруднику использовать или раскрывать коммерческую тайну других лиц, в том числе коммерческую тайну своего бывшего работодателя или делового партнера или другую информацию, которая не поступает из законных источников.

Компания MicroPort будет вести свою деятельность в соответствии с применимыми законами и правилами, касающимися прав интеллектуальной собственности и неприкосновенности частной жизни.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС:

Я еду в поезде со своим коллегой и обсуждаю ход осуществления научно-исследовательского проекта. Это нормально?

ОТВЕТ:

Нет. Информация, касающаяся научно-исследовательских проектов компании, является конфиденциальной и может содержать ноу-хау и коммерческие тайны. Вы не должны разглашать конфиденциальную информацию в общественных местах, через не утвержденные социальные сети или средства связи, если только вы не уполномочены на это компанией.

НАША КОМПАНИЯ И ПРОДУКЦИЯ



КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Качество является первой ключевой ценностью компании MicroPort, которая была и остается отличительной чертой продукции MicroPort.

MicroPort стремится производить инновационную медицинскую продукцию и поддерживать высокие стандарты качества продукции. Мы ведем дела в соответствии со всеми действующими законами и нормативными актами, регулирующими утверждение, изготовление, маркировку и распространение продукции компании. Соответственно, представители компании обязаны вести бизнес согласно всем применимым стандартам качества и безопасности, а также придерживаться установленных компанией стандартов качества и процедур контроля. Любое отклонение от установленных стандартов и процедур качества, будь то преднамеренное или случайное, должно немедленно доводиться до сведения соответствующих сотрудников.

РЕКЛАМА И ПРОДВИЖЕНИЕ ПРОДУКЦИИ

Компания MicroPort привержена соблюдению всех применимых законов и положений, касающихся рекламы и продвижения продукции. Все рекламные заявления о продукции компании (включая требования к упаковке) должны быть правдивыми, сбалансированными и иметь разумное основание. Справедливая и точная реклама необходима для:

- сохранения добросовестности и репутации компании;
- соблюдения законов, запрещающих недобросовестную рекламу при продвижении и продаже продукции компании; и
- сохранения последовательности во всех маркетинговых инициативах в отношении показателей продукции, одобренных соответствующими регулирующими органами.

Представители компании MicroPort не могут изменять, модифицировать, маркировать или пересматривать утвержденные рекламные материалы без одобрения компании. Кроме того, они не могут распространять или использовать устаревшие или неактуальные рекламные материалы, а также самостоятельно разрабатывать или распространять маркетинговые материалы.



**КОРПОРАТИВНАЯ
ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**

КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Компания MicroPort стремится превзойти своих конкурентов справедливым и честным образом. Компания стремится к конкурентным преимуществам за счет достижения превосходных результатов, а не неэтичной или незаконной предпринимательской деятельности. Каждый представитель компании должен стремиться к справедливому отношению к клиентам, поставщикам, конкурентам и сотрудникам и не должен использовать несправедливое преимущество кого-либо посредством манипулирования, сокрытия, злоупотребления привилегированной информацией, искажения существенных фактов или любой недобросовестной деятельности.

ОТНОШЕНИЯ С ПАЦИЕНТАМИ

Для компании MicroPort пациент всегда на первом месте (The Patient Always Comes First). Мы твердо убеждены в том, что каждый человек имеет право на высококачественное медицинское лечение и на более долгую и здоровую жизнь. Именно поэтому мы постоянно стремимся к партнерским отношениям и поощряем новаторство в целях трансформации подходов лечения. Все взаимодействие с пациентами должно быть уважительным и осуществляться таким образом, чтобы соответствовать нашим применимым законам, правилам, отраслевым стандартам и кодексам, а также ценностям компании MicroPort.

ОТНОШЕНИЯ СО СПЕЦИАЛИСТАМИ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Наши отношения со специалистами в области здравоохранения (HCP, Health Care Professional), включая клиентов и консультантов, очень важны для нас, и мы твердо привержены соблюдению всех законов и правил, регулирующих наше взаимодействие с ними.

HCP — это физические или юридические лица, которые:

- участвуют в предоставлении медицинских услуг и (или) предметов медицинского обслуживания пациентам;
- располагают возможностями приобрести, арендовать, рекомендовать, использовать, организовать покупку, аренду или предписание продукции компании MicroPort;
- являются непосредственными поставщиками услуг и другими лицами, которые могут участвовать в принятии решений о покупке, аренде или вынесении рекомендаций в отношении продукции компании MicroPort; или
- являются агентами по закупкам, управляющими врачебной практикой, а также руководителями в организациях групповых закупок.

КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Представители компаний ни при каких обстоятельствах не могут участвовать в каких-либо действиях, которые незаконно побуждают (или создают такое впечатление) кого-либо приобретать, арендовать, рекомендовать, использовать или организовывать покупку, аренду или использование продукции компании MicroPort.

Компания может выплачивать компенсацию НСР за консалтинговые услуги, проведение исследований, участие в консультативных советах или оказание других добросовестных услуг, в связи с которыми была выявлена законная потребность и за которые компания платит справедливую рыночную цену, при условии, что такие договоренности заключены в письменной форме и надлежащим образом утверждены.

ОТНОШЕНИЯ С ТРЕТЬИМИ СТОРОНАМИ

Для того чтобы выполнить нашу миссию, компания MicroPort сотрудничает с третьими сторонами. Мы открыты для общения со всеми заинтересованными третьими сторонами. Мы ищем партнеров, разделяющих наши ценности, и ожидаем, что они будут соблюдать применимые законы, придерживаться этических норм ведения бизнеса и выполнять наши стандартные требования.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Что такое третья сторона?

ОТВЕТ: Третьими сторонами являются субъекты и потенциальные структуры и их представители, у которых мы закупаем товары и услуги, такие как производители, поставщики, дистрибьюторы, консультанты и т.д.

КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Коммерческая деятельность компании на рынке должна осуществляться в соответствии со всеми применимыми законами о антимонопольной, конкурентной и торговой практике, а также нормативными актами, коллективно именуемыми «законами о добросовестной конкуренции». Законы о добросовестной конкуренции ограничивают то, что компания MicroPort может делать с другой компанией и что компания MicroPort может делать самостоятельно. Как правило, законы направлены на запрещение соглашений или действий, которые снижают конкуренцию и наносят ущерб потребителям. Вы не можете заключать соглашения или вести обсуждения с конкурентами, что влекут за собой установление или контроль цен, разделение и распределение рынков или территорий, или бойкотирование поставщиков или клиентов. Эти законы о добросовестной конкуренции применяются также к импорту и экспорту.

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ

Компания MicroPort придерживается всех применимых правил торговли. Мы стремимся соблюдать все лицензионные требования и требования применимых законов об импортном и экспортном контроле. Никакие услуги или продукты компании MicroPort не должны предлагаться ни в одной стране без одобрения и соответствия применимым местным правилам и требованиям страны. Мы не поддерживаем незаконные бойкоты.

КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

Компания MicroPort не терпит любых форм коррупции или взяточничества, которые могут оказать влияние или обеспечить получение ненадлежащего преимущества перед государственным должностным лицом, медицинским работником или клиентом. Мы занимаем твердую позицию по борьбе с коррупцией и взяточничеством в соответствии с законами о борьбе с коррупцией и взяточничеством, которые существуют во многих странах мира. Мы требуем того же от наших деловых партнеров.

Использование средств, объектов или имущества компании в любых незаконных или неэтичных целях строго запрещено.

- Ни один представитель компании не имеет права предлагать, давать или побуждать других предоставлять любые платежи или что-либо ценное с целью повлиять на деловые решения или поведение получателя.
- Давать взятки государственным чиновникам абсолютно запрещено. Представители компании не могут давать, обещать или санкционировать предоставление государственному должностному лицу, правительственной политической партии, ее должностному лицу или любому кандидату на государственную политическую должность каких-либо денег или предложений, подарков; обещаний давать или санкционировать предоставление чего-либо ценного для воздействия на любое действие или решение; побуждать такое должностное лицо, партию или кандидата совершить или не совершить какое-либо действие в нарушение законной обязанности такого должностного лица, партии или кандидата; либо побуждать такое должностное лицо, партию или кандидата использовать свое влияние на правительство или учреждение, чтобы повлиять на любые действия или решения такого правительства или повлиять на них.
- Представителям компании запрещается вымогать или принимать комиссионное вознаграждение или взятку в какой бы то ни было форме по какой бы то ни было причине.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Что можно рассматривать как «что-либо ценное»?

ОТВЕТ: «Что-либо ценное» может быть иметь различные формы, к которым, среди прочего, относятся: наличные деньги, торговые карты, подарки, путевые расходы, развлечения, спонсорство, фальшивые консультационные услуги, возможности трудоустройства, завышенные комиссионные, несанкционированные скидки или бонусы, а также политические или благотворительные пожертвования. Если у вас есть вопросы, обратитесь к своему руководителю или Designated Officers.

ВОПРОС: НСР примет участие в академическом совещании, проводимом нашей компанией. Мы предложили возместить НСР любые разумные расходы на проезд и проживание. Незадолго до встречи НСР звонит, чтобы сказать, что он (она) планирует провести выходные на местном курорте после встречи, и хотел(-а) бы, чтобы эти расходы также были оплачены. Как должна реагировать компания?

ОТВЕТ: Мы можем оплатить разумные расходы за проезд и гостеприимство на академическом мероприятии для нашей компании, но не можем оплатить дополнительную поездку на курорт, так как в этом случае отсутствует оправданная деловая цель.

КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



ТОЧНОСТЬ ОТЧЕТОВ, ЗАПИСЕЙ И СЧЕТОВ

Вы несете ответственность за точность своих соответствующих записей, графиков и отчетов. Точная информация имеет важнейшее значение для способности компании MicroPort выполнять правовые и нормативные обязательства и эффективно конкурировать на рынке. Учетные записи и бухгалтерские книги компании MicroPort должны отвечать самым высоким стандартам и точно отражать истинный характер регистрируемых операций. Уничтожение любых записей, бухгалтерских книг или иных документов, кроме как в соответствии с политикой компании, строго запрещено.

Вы не должны создавать ложные или вводящие в заблуждение документы или бухгалтерские, финансовые или электронные записи для любой цели, и никто не может дать указание сотруднику сделать это. Например, отчеты о расходах должны точно фиксировать расходы, фактически понесенные в соответствии с политикой компании MicroPort. Вы не должны получать или создавать «ложные» счета-фактуры или другую вводящую в заблуждение документацию или изобретать, или использовать фиктивные организации, продажи, покупки, услуги, займы или другие финансовые механизмы для любой цели, связанной с компанией MicroPort. Сотрудники также несут ответственность за точную регистрацию отработанного времени.

Запрещается создавать нераскрытые или незарегистрированные счета или фонды для каких бы то ни было целей. Запрещается вносить ложную или вводящую в заблуждение информацию в бухгалтерские книги или записи компании. Запрещается производить выплаты корпоративных средств или другого корпоративного имущества без надлежащей подтверждающей документации или для каких-либо иных целей, кроме тех, которые указаны в документах. Все сотрудники всегда обязаны соблюдать общепринятые принципы бухгалтерского учета и внутреннего контроля компании.

КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДАННЫХ

Мы уважаем права на неприкосновенность частной жизни наших партнеров, пациентов, НСР и других заинтересованных сторон. Любая информация, касающаяся идентифицированного или идентифицируемого лица, должна собираться и обрабатываться в соответствии с применимыми законами о конфиденциальности данных.

Мы информируем отдельных лиц о сборе и обработке их личных данных, позволяя им принимать обоснованные решения и осуществлять свои права. Мы собираем и обрабатываем личные данные только для конкретных и законных деловых целей и защищаем такие данные от несанкционированного доступа.

Ожидается, что представители компании, имеющие доступ к таким персональным данным, будут применять принципы конфиденциальности законной, справедливой и прозрачной обработки данных, соблюдая любые целевые ограничения, а также принципы минимизации, точности, ограничения хранения, целостности и конфиденциальности данных.

ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПАЦИЕНТА

Представители компании обязаны соблюдать законы и правила, касающиеся защиты конфиденциальной информации о здоровье пациентов. Такая защищенная информация включает в себя всю идентификационную информацию, касающуюся:

- прошлого, настоящего или будущего физического или психического здоровья или состояния человека;
- оказания медицинской помощи человеку; или
- оплаты за оказание медицинской помощи человеку.

Если эта информация идентифицирует или дает разумные основания полагать, что она может быть использована для идентификации того или иного лица, она считается идентификационной медицинской информацией.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Что мне делать, если я замечу, что кто-то получил доступ к персональным данным без разрешения?

ОТВЕТ: Такое поведение может быть нарушением неприкосновенности частной жизни. Пожалуйста, немедленно сообщите об этом Designated Officers.

ВОПРОС: Если мы наняли внешнего поставщика услуг для обработки данных, нам все равно нужно проявлять озабоченность?

ОТВЕТ: Да, если мы предоставим третьим лицам данные, мы будем нести ответственность в соответствии с законами о конфиденциальности. Для выполнения юридических обязательств необходимо провести оценку внешних поставщиков и заключить контракты.

КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ



СОБЛЮДЕНИЕ ПРИМЕНИМЫХ ЗАКОНОВ И ПРАВИЛ

Компания MicroPort привержена самым высоким стандартам ведения бизнеса, где бы она ни осуществляла свою деятельность. Компания MicroPort соблюдает эти стандарты во всем мире, даже рискуя потерять свой бизнес. Ожидается, что каждый представитель компании будет придерживаться всех законов, политики, процедур, принципов и стандартов компании MicroPort, включая настоящий Кодекс.

Компания работает в строго регулируемой среде. Различные виды государственных учреждений из всех стран, в которых действует компания MicroPort, регулируют свою деятельность. Компания и ее представители должны соблюдать нормативные требования этих организаций. Ожидается, что представители компаний будут играть активную роль, будучи осведомленными обо всех применимых законах и правилах, участвуя в тренингах и запрашивая информацию. Вы обязаны немедленно сообщать Designated Officers о нарушениях правил, предполагаемых нарушениях правил или потенциально вредных или опасных обстоятельствах.

Международные законы и нормативные акты носят сложный характер, могут меняться и часто варьируются в зависимости от страны. Именно поэтому представители компании должны изучать и следовать законам, нормативным актам и политике компаний, которые применяются к нашей индивидуальной работе, и обращаться за советом, когда у вас есть вопросы.

КОРПОРАТИВНАЯ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ РАССЛЕДОВАНИЯ

Политика компании состоит в том, чтобы содействовать всем государственным расследованиям. Вы должны незамедлительно уведомить юрисконсульта о любом государственном расследовании или запросах государственных учреждений относительно компании MicroPort. Вы не можете уничтожать какие-либо записи, учетные книги или другие документы, относящиеся к компании MicroPort, кроме как в соответствии с политикой хранения документов компании. Если вам известно о государственном расследовании или запросе, вы не можете уничтожать какие-либо записи, бухгалтерские книги или другие документы, относящиеся к компании MicroPort, если только Designated Officers не уведомят вас о том, что вы можете продолжать следовать обычной политике хранения документов компании.

Вы не должны препятствовать сбору информации, данных или записей, касающихся компании MicroPort. Компания предоставляет правительству информацию, на которую оно имеет право в ходе инспекции, расследования или запроса информации. Вы не должны лгать государственным следственным органам или делать вводящие в заблуждение заявления в ходе любого расследования, касающегося компании MicroPort. Вы не должны пытаться препятствовать любому сотруднику предоставлять точную информацию государственным следственным органам.





НРАВСТВЕННЫЕ УСТОИ ✨

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС:

Что такое близкий родственник?

ОТВЕТ:

Под «близким родственником» понимают супруга (супругу), взаимного иждивенца, значительное другое лицо или лицо, состоящее в близких отношениях; детей, родителей, братьев/сестер (включая родственников по браку и сводных родственников), дедушек/бабушек или внуков, племянников, тетей, дядей или двоюродных братьев/сестер. Это отношения с членом семьи или другим лицом, с которым вы близки, что может нарушить вашу объективность при принятии деловых решений.

ВОПРОС:

Что мне делать, если я не уверен, что у меня может возникнуть конфликт интересов?

ОТВЕТ:

Если вы не уверены, есть ли у вас конфликт, вы должны предоставить подробную информацию о конфликте своему руководителю и (или) его/ее руководителю или вашим Designated Officers. Принятое решение рекомендуется документировать в письменном виде.

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Когда на обязанность представителя компании всецело проявлять свою преданность компании MicroPort может повлиять фактическая или потенциальная выгода, полученная из другого источника, это может привести к возникновению конфликта интересов. Компания MicroPort не желает препятствовать или ограничивать вашу свободу делать инвестиции и заниматься внешними интересами, если эта деятельность не препятствует выполнению ваших обязательств перед компанией MicroPort. В то же время, вы должны избегать любого рода финансовых или личных интересов, которые могут повлиять (или создать впечатление влияния) на ваши решения при ведении бизнеса от имени компании MicroPort.

Каждый представитель компании должен избегать любых инвестиций или ассоциаций, которые могут помешать независимому вынесению обоснованных суждений в интересах компании. Следует учитывать не только ваши собственные действия и интересы, но и действия ваших близких родственников.

Хотя невозможно описать каждую ситуацию, которая может привести к конфликту интересов, ниже приводятся примеры некоторых видов деятельности, которых следует избегать:

- наличие значительной финансовой заинтересованности в поставщике, клиенте или конкуренте;
- осуществление спекулятивных операций или торговля оборудованием, материалами или имуществом, приобретенным компанией MicroPort, или продукцией, продаваемой компанией MicroPort;
- привлечение или принятие денежных средств, подарков, развлечений или других выгод (которые более чем скромны по стоимости) от поставщика, клиента или конкурента;
- вымогательство или принятие любого подарка или другого преимущества, когда обязательство перед дарителем заявлено или подразумевается;
- консультации с поставщиком, клиентом или конкурентом или их трудоустройство, за исключением добровольческой деятельности, полностью не связанной с деловыми интересами компании MicroPort;
- использование ресурсов, времени и средств компании для личной выгоды; или
- использование коммерческой возможности, в которой компания может иметь обоснованное право быть заинтересованной, без предварительного предоставления этой возможности компании.

НРАВСТВЕННЫЕ УСТОИ



Конфликт интересов может существовать, например, если член вашей семьи работает или связан с поставщиками той или иной продукции или услуги компании MicroPort.

Конфликт может также возникнуть в связи с любым партнерством, корпорацией или другой фирмой, в которой заинтересованы вы или член вашей семьи.

Наличие конфликта интересов не обязательно является нарушением Кодекса делового поведения и этики, но не раскрытие его является нарушением. Не каждая ситуация ясна, и иногда можно избежать конфликтов интересов, сообщив об этом соответствующему персоналу компании и получив его одобрение. Всякий раз, когда возникает какой-либо вопрос о возможном конфликте интересов, вам следует проконсультироваться с Designated Officers.

ПОДАРКИ, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ДРУГАЯ КОМПЕНСАЦИЯ

Цель деловых развлечений и подарков в коммерческих условиях состоит в том, чтобы сформировать имидж и наладить прочные рабочие отношения, которые допускаются местным законодательством и сложившимися обычаями, а не получить преимущества от клиентов, поставщиков или государственных учреждений и должностных лиц.

ССУДЫ

Сотрудникам запрещается принимать ссуды от любого лица или организаций, ведущих или стремящихся вести бизнес с компанией. Уполномоченные руководители и директора (Designated Executives and directors) не могут получать ссуды от компании и не могут заставить компанию предоставлять ссуды или гарантии в интересах любой третьей стороны без предварительного письменного согласия Совета директоров.

ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

Запрещается использовать средства или активы компании для подарков, развлечений или иных деловых знаков внимания, за исключением тех случаев, когда такие подарки, развлечения или другие деловые знаки внимания соответствуют применимому законодательству, имеют символическую цену и не выплачиваются как компенсация или ожидание каких-либо действий со стороны получателя.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Q Что такое близкий родственник?

A Под «близким родственником» понимают супруга (супругу), взаимного иждивенца, значительное другое лицо или лицо, состоящее в близких отношениях; детей, родителей, братьев/сестер (включая родственников по браку и сводных родственников), дедушек/бабушек или внуков, племянников, тетей, дядей или двоюродных братьев/сестер. Это отношения с членом семьи или другим лицом, с которым вы близки, что может нарушить вашу объективность при принятии деловых решений.

Q Что мне делать, если я не уверен, что у меня может возникнуть конфликт интересов?

A Если вы не уверены, есть ли у вас конфликт, вы должны предоставить подробную информацию о конфликте своему руководителю и (или) его/ее руководителю или вашим Designated Officers. Принятое решение рекомендуется документировать в письменном виде.

Представители компании не должны принимать или разрешать любому из своих ближайших родственников принимать какие-либо подарки, развлечения или другие деловые знаки внимания от любого клиента, поставщика или другого лица, осуществляющего или стремящегося вести дела с компанией, за исключением предметов символической стоимости.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ТОРГОВЛЯ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ

Сотрудникам, должностным лицам и директорам, имеющим доступ к конфиденциальной информации, не разрешается использовать или делиться этой информацией в целях торговли ценными бумагами или вторичными ценными бумагами, или в любых других целях, кроме ведения нашего бизнеса. Использование любой инсайдерской информации для получения личной финансовой выгоды или финансовой выгоды родственников, друзей, брокеров или других лиц является не только этической проблемой, но и может быть нарушением закона, что может повлечь за собой уголовные санкции и существенную гражданскую ответственность. В помощь в выполнении этой политики, компания приняла Письменные инструкции по операциям соответствующих сотрудников с ценными бумагами (*Written Guidelines for Securities Transactions by the Relevant Employees*), которые вы должны внимательно прочитать.



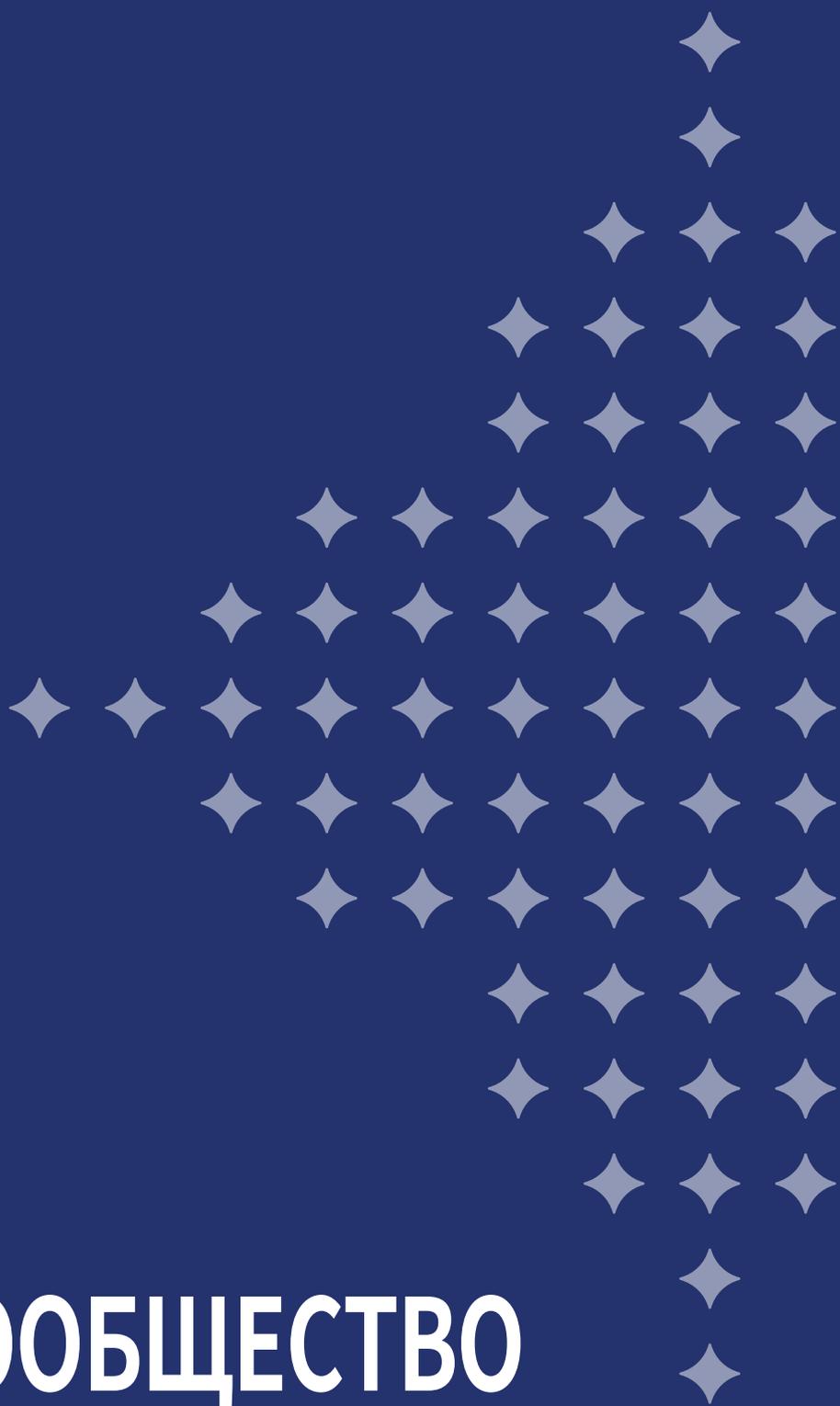
ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Что такое инсайдерская информация?

ОТВЕТ: Инсайдерская информация, известная также как «ценообразующая информация», означает информацию о компании, акционерах или должностном лице компании или котируемых ценных бумагах компании или вторичных ценных бумагах, которые, если они известны здравомыслящему лицу, скорее всего повлияют на его/ее решение о покупке, продаже или хранении акций компании (например, все материалы для принятия инвестиционных решений, такие, как нераскрытые финансовые результаты или крупная корпоративная сделка).

ВОПРОС: Я слышал, что компания MicroPort намерена приобрести другую компанию по производству медицинских приборов. Разрешено ли мне торговать ценными бумагами MicroPort или возможной целевой компании?

ОТВЕТ: Вы должны быть очень осторожны, особенно, когда ваша информация поступает от источника в компании MicroPort, который может быть вовлечен в транзакцию. Перед покупкой или продажей ценных бумаг или вторичных ценных бумаг (например, опционов на покупку акций) следует связаться с Designated Officers.



НАШЕ СООБЩЕСТВО



ГРАНТЫ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ

Компания MicroPort стремится быть хорошей корпорацией и способствовать долгосрочному благосостоянию сообществ и общественности. Компания MicroPort также стремится улучшать состояние здоровья общества и развивать медицинскую науку в целом. Компания MicroPort будет выделять гранты и пожертвования исключительно в благотворительных целях в следующих сферах:

- программы и конференции по информированию населения о здравоохранении, подлинные независимые программы медицинских исследований;
- помощь в случае стихийных бедствий, помощь в борьбе с нищетой или помощь лицам с инвалидностью;
- просветительские, научные и культурные мероприятия;
- охрана окружающей среды и строительство коммунальных сооружений; и
- другие общественные мероприятия и мероприятия социального обеспечения в целях содействия социальному и технологическому прогрессу.

Компания MicroPort поощряет представителей своих компаний к участию в добровольной работе и оказании услуг сообществам и общественности.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Компания MicroPort стремится создать экологически безопасные и ресурсосберегающие условия деятельности. Компания MicroPort привержена идее минимизации нашего глобального воздействия на окружающую среду и ограничения экологического следа нашей деятельности. Сохраняя природные ресурсы, ликвидируя излишние потери, сокращая выбросы парниковых газов, повторно используя и перерабатывая материалы и применяя другие меры природосбережения, мы стремимся к защите окружающей среды во всем мире. Компания MicroPort соблюдает и будет и впредь соблюдать государственные и местные законы и правила, касающиеся охраны окружающей среды.

ВЗНОСЫ НА ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Никакие политические взносы не должны осуществляться с использованием средств или активов компании MicroPort или средств или активов любого дочернего предприятия MicroPort для какой-либо политической партии, политической кампании, политического кандидата или государственного должностного лица в любой стране, если только этот взнос не является законным и прямо санкционированным Советом директоров в письменном виде. Кроме того, ни один представитель компании не может делать взнос на политические цели от имени компании MicroPort или ее дочерних компаний или создавать видимость того, что такой вклад вносится от имени MicroPort или ее дочерних предприятий, если только Совет директоров прямо не санкционирует это в письменном виде. «Взнос на политические цели» — это любой прямой или косвенный платеж, выплата, ссуда, аванс, депозит или дарение денег, услуг или чего-либо ценного в связи с выборами или организацией или группой, образованными для поддержки или защиты вопроса о референдуме или голосовании.



СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ И ОТЧЕТНОСТЬ

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ И ОТЧЕТНОСТЬ



СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ

Любой представитель компании, нарушающий положения настоящего Кодекса, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения из компании. Умышленное пренебрежение уголовным законодательством, лежащим в основе настоящего Кодекса, может потребовать от компании начать уголовное преследование или возбудить гражданский иск.

СООБЩИТЕ О СВОИХ ОПАСЕНИЯХ

Вопросы, касающиеся политики, предусмотренной в настоящем Кодексе, можно направлять Designated Officers. Ожидается, что руководители и координаторы возьмут на себя руководящую роль в поощрении этического делового поведения. Любой представитель компании, располагающий сведениями, имеющий вопросы или опасения о фактическом или возможном нарушении положений настоящего Кодекса, обязан незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю или Designated Officers. Анонимные сообщения можно отправлять следующим образом:

по электронной почте: по адресу compliance@microport.com; анонимность сохраняется в тех случаях, когда представитель компании использует личный электронный адрес и его личность не сразу очевидна, исходя из адреса электронной почты; или

по почте: непосредственному соответствующему руководителю или Designated Officers основных канцелярий компании MicroPort.

Все сообщения о нарушениях и предполагаемых нарушениях законов, нормативных актов, Кодекса и связанных с ними политики/процедур компании будут восприниматься серьезно, оперативно расследоваться и рассматриваться конфиденциально в пределах возможного.

ЗАПРЕТ НА ПРЕСЛЕДОВАНИЕ

Компания MicroPort запрещает меры воздействия или преследования в отношении любого лица, которое добросовестно сообщает о вопросах, вызывающих озабоченность в этическом плане. Однако представитель компании не должен использовать процесс отчетности для распространения ложных сведений, угроз другим лицам или нанесения ущерба репутации другого лица. Любое лицо, нарушающее принцип «Запрета на преследование», подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения из компании MicroPort.



**ПРИМЕНИМОСТЬ,
УТВЕРЖДЕНИЕ,
ИСКЛЮЧЕНИЯ И
ПОПРАВКИ**

ПРИМЕНИМОСТЬ, УТВЕРЖДЕНИЕ, ИСКЛЮЧЕНИЯ И ПОПРАВКИ



Настоящий Кодекс призван разъяснить существующее обязательство каждого представителя компании в отношении надлежащего поведения. Стандарты и вспомогательные политики и процедуры могут периодически изменяться по усмотрению компании. Каждый представитель компании отвечает за знание и соблюдение действующих законов, правил, стандартов, политики и процедур, применяемых к работе компании.

Согласно некоторым положениям настоящего Кодекса, представители компаний должны действовать или воздерживаться от действий, если только от соответствующего лица не было получено предварительного согласия. Сотрудники, запрашивающие одобрение в соответствии с настоящим Кодексом, должны обращаться с таким запросом в письменном виде к Designated Officers. Разрешения, касающиеся исполнительных должностных лиц и директоров, должны быть получены от Совета директоров компании. Все другие официальные разрешения могут быть предоставлены Designated Officers. Представители компании могут связаться с Designated Officers для получения дополнительной информации о получении разрешений.

Согласно другим положениям настоящего Кодекса, представители компании должны действовать или воздерживаться от действий в том или ином конкретном вопросе, и не допускать исключений, на основании получения разрешения. Освобождение от обязанности соблюдать настоящие положения может быть предоставлено только Советом директоров. Освобождение от обязанности соблюдать положения Кодекса, касающееся исполнительных должностных лиц и директоров, должны быть незамедлительно доведены до сведения акционеров компании.

Любые изменения настоящего Кодекса должны утверждаться Советом директоров и незамедлительно доводиться до сведения акционеров общества.



*Eyes for greatness
Hands on details*

Опубликовано

MicroPort Sinica Co., Ltd.
1601 Zhang Dong Rd., ZJ Hi-Tech Park
Shanghai 201203, P. R. China

© 2023

«MicroPort» и «» являются зарегистрированными товарными знаками, принадлежащими компании MicroPort Sinica Co., Ltd.

www.microport.com